



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ КУЛА

Службени лист општине Кула излази по потреби, на три језика: српском, мађарском и русинском. Тираж овог броја је 50 примерака.	Кула 11. март 2020. године Број 9 Година 55	Издаје Служба Скупштине општине и Општинског већа општине Кула. Уредништво: Кула, Лењина 11. Тел. 722-333. Годишња претплата 2.500,00 динара.
--	--	---

47.

На основу члана 12 Закона о младима („Сл. гласник РС“, бр. 50/11) и члана 39. Статута општине Кула („Сл. лист општине Кула“, бр. 13/19), Скупштина општине Кула, на седници одржаној дана 11. марта 2020. године, донела је

О Д Л У К У о доношењу Локалног акционог плана за младе општине Кула за 2020-2021. годину

1.

Доноси се Локални акциони план за младе општине Кула за период 2020-2021. године.

2.

Ову Одлуку и Локални Акциони план за младе општине Кула 2020-2021. објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 01-560-2/2020
11. март 2020. године
Кула

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Велибор Милојичић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ОПШТИНЕ КУЛА 2020-2021 са посебним акцентом на запошљавање младих

1. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ КУЛА

Кула се налази на средини Бачке, на плодној војвођанској равници, на раскрсници између Новог Сада, Сомбора и Суботице, дакле, на чворној позицији саобраћајних веза Бачке. Поред тога, на додиру је два рељефна елемента: Телечке лесне заравни на северу, надморске висине 105 м и лесне терасе на југу надморске висине 83 м. У таквим рељефним односима посебну важност имају саобраћајни правци - железнички, друмски и речни.

Географски положај и природна богатства дају општини Кула добре изгледе за напредак. Данас је Кула средиште општине у чијем саставу су још: Црвенка, Сивац, Крушчић, Руски Крстур, Липар, Нова Црвенка и Нова Кула. Сва насеља су повезана са седиштем општине асфалтним путевима. Општина Кула простире се на површини од 481 км² и у њој живи око 39.609 становника по подацима из јуна 2019 године издатих од стране Републичког завода за статистику. Површина пољопривредног земљишта је 43957 ха од чега је 96% обрадиво пољопривредно земљиште. Општина је мултинационална заједница Срба, Мађара, Русина, Црногораца, Украјинаца, Хрвата и других народа.

Гранични прелаз са Мађарском (Бачки Брег) удаљен је 66 км, а река Дунав је на 38 км, где је Лука Богојево, односно гранични прелаз са Хрватском. Подручје општине Кула пресецају два пловна канала: Велики бачки канал који тече кроз насеље и тако пружа одличне услове за развој пољопривреде, туризма и речног саобраћаја као и канал Дунав-Тиса-Дунав, који имају посебан значај за наводњавање и развој пољопривредне производње [1].

Удаљеност Куле од неких значајнијих центара је следеће:

- Сомбор 44 км
- Бечеј 45 км
- Суботица 61 км
- Нови Сад 53 км
- Београд 135 км
- Осијек 78 км
- Сегедин 98 км
- Будимпешта 256 км
- Сарајево 312 км
- Загреб 357 км
- Подгорица 585 км
- Скопље 571 км
- Софија 530 км

Општина Кула због својих природних карактеристика земљишта, климе и водених ресурса има велики потенцијал у пољопривредном сектору. Од укупне површине земљишта, пољопривредно земљиште заузима 43,348 ха тј. 91,44% са доминацијом ливадске црнице и карбонатног чернозема. Општина поседује све предуслове за развој пољопривреде, са посебним освртом на преко 3.000 регистрованих пољопривредних газдинстава. У Општини Кула преовладава умерено-континентална клима са специфичностима субхумидне и микротермалне климе [2,3,4].

Сивац је насеље у општини Кула у Западнобачком округу. Положај Сивца у односу на конфигурацију земљишта на којем се налази, веома је карактеристичан за бачке прилике. Источни део села простире се на благим падинама лесне заравни Телечке, западни његов део на равном простору лесне терасе. Према последњем попису становништва из 2011. године у Сивцу живи 8029 становника.

У пространој Војводини, на северу Бачке, налази се Руски Крстур (Руски Керестур) - духовни, образовни и културни центар Русина на овим просторима. Осим Русина, у Руском Крстурју живе и припадници других народа и важи за мирно, чисто и радно место, окружено пољима, каналом, примерено за одмор и уживање.

Насеље настало на раскршћу путева Кула - Бачка Топола и Црвенка - Мали Иђош на регионалном путу Суботица - Озаци. Насеље датира од 1921. године, непосредно после завршетка првог светског рата, када српски солунски добровољци, који су добили земљу од ондашње краљевске власти, оснивају своју добровољачку колонију и дају јој име "Соколац".

Између два светска рата насеље се тако и назива, да би после другог рата село добило име "Липар" - како се и данас зове. Географски положај насеља одређује и главно занимање становништва, а то је пољопривреда, тако да поред индивидуалних поседа, у селу активно делују три земљорадничке задруге и једна винарија „Милисављевић“ из Куле. Поред тога, индустријски део насеља чини кланица "Сторкимес" компаније Родиф, затим млин за производњу пшеничног и кукурузног брашна - "Зрнокоп" из Куле.

Године 1655. Црвенка је прешла у посед Веселењи Адама. Када је почела колонизација Црвенке 1783.г. тада је настао и црвеначки атар, спајањем пустара Салаших, Белог Брда и Брестовсића. Бело Брдо налазило се према Кули, Салаших и Брестовсић од крстурског пута према Сивцу односно Кули. Временом су имена ових пустара потпуно ишчезла. По нацрту који је рађен приликом колонизације, Црвенка се налази испред Телечке насред друма Сивац - Кула. То је уствари њен данашњи положај. Тада је пројектован и нацрт насеља са правим улицама. После премеравања установљено је да Црвенка заузима 6859 к.ј. а са спољним салашима 15.694 к.ј. Село Крушчић делимично окружује Мали бачки канал који има више врста рибе, лабудова, дивљих патака и др. Од биљних врста су заступљени: локвањ, рогоз, барска трска. У атару села постоји и разноврсна дивљач, као што су: срна, зец, дивље свиње, лисице и дивље патке. На територији Крушчића распрострањене су ливадске црнице као специфична врста тла. Поред ливадских црница, у зони Крушчића су заступљена мање заслањена тла под називом Солоњец [4].

1.1 Образовне институције

Када посматрамо тржиште рада општине Кула, као и њен привредни амбијент у целисти, закључујемо да је неопходно упошљавање свих доступних ресурса подручја, јер њихова неискоришћеност напослетку доводи не само до економске нестабилности, већ и неатрактивног пословног амбијента, који не привлачи потенцијалне инвеститоре, нити задржава своје стручне кадрове. Важан ресурс су људи, нарочито млади који се школују на територији Општине за одређене профиле, а за којима постоји реална потреба на тржишту. Такође, неопходно је подстицати запошљавање високообразованих становника Општине у струци, који на тај начин неће напуштати своје средине, у потрази за запослењем. Уколико млади остану у свом родном граду, оснажиће не само локалну економску ситуацију, већ ће допринети и укупном привредном расту Републике Србије. Спровођење и реализација образовања у општини Кула врши се на три нивоа и то у оквиру предшколског образовања, основног образовања и средњошколског образовања. Што се тиче високог образовања, на територији Општине не постоје институције које спроводе овај ниво образовања, нити истурено одељење неке

установе. Када говоримо о предшколском образовању на територији општине Кула, оно је организовано кроз рад Предшколске установе „Бамби“. Установа је основана 1969. године, има 11 објеката у свим насељеним местима општине Кула и брине се годишње о преко 1200 деце узраста од 1 до 6 година. У оквиру ПУ Бамби постоји укупно 11 вртића, распоређених у 6 насељених места. ПУ „Бамби“ се финансира из буџета Општине Кула, Покрајинских средстава и сопствених средстава (родитељски динар).

Предшколске установе односно вртићи се налазе у следећим местима:

- Колибри, Сунчица, Маслачак, Бубамара (Кула);
- Шећерко, Веверица (Црвенка);
- Чувари осмеха, Невен (Сивац);
- Цицибан (Руски Крстур);
- Рода (Липар);
- Вртуљак (Крушчић)

У погледу основног образовања, оно се на територији општине Кула реализује путем 7 основних школа:

- Основна школа „Иса Бајић“, Кула
- Основна школа „Петефи бригада“, Кула
- Основна школа „Вук Караџић“, Црвенка
- Основна школа „20. октобар“, Сивац
- Основна школа „Вељко Влаховић“, Крушчић
- Основна школа „Никола Тесла“, Липар
- Основна школа „Петро Кузмјак“, Руски Крстур

Средњошколско образовање и васпитање организовано је кроз наставу у четири средње школе:

1. Гимназија „Петро Кузмјак“, Руски Крстур
2. Средња стручна школа, Црвенка
3. Економско трговинска школа, Кула
4. Средња машинска школа „Михајло Пупин“, Кула.

Спортске сале и дворане

Фискултурне дворане изграђене у оквиру школа користе се и за рекреацију грађанства и за тренинге спортских клубова. Ове спортске дворане испуњавају техничке и санитарне услове.

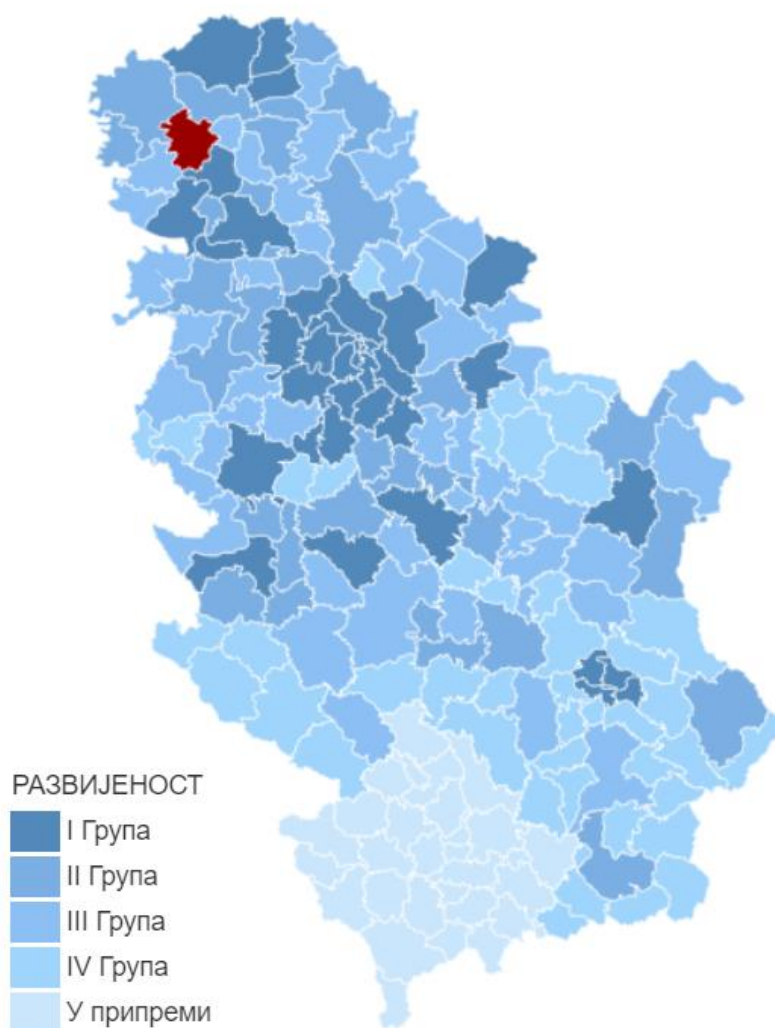
У општини Кула постоји шест фудбалских стадиона, десет спортских сала за физичко васпитање (у склопу основних и средњих школа), те дванаест терена за мале спортове на отвореном. У Црвенки постоји вишенаменски спортски центар, а нове спортске хале су изграђене у Сивцу и Руском Крстуру. Тениски терени у приватном власништву уређени су у Кули и Сивцу, а отворени олимпијски базен постоји само у Црвенки. Осим тога, у Кули се налазе и Стрељана за ваздушно оружје, мото и картинг стаза у приватном власништву, те „Мини пич“ терени за фудбал у Пионирском дому, као и на Вашаришту. По конкурс Управе за капитална улагања АП Војводине, за унапређење локалног и регионалног економског развоја, општини Кула су 2018. године одобрена средства за прву фазу изградње Спортско- рекреативног центра у вредности од 175 милиона динара.

1.2 Привредна инфраструктура

Општина Кула је захваљујући својим некадашњим гигантима у металопрерађивачкој, дрвној, текстилној, кожној и прехранбеној индустрији, била препознатљива као конкурентна средина, привредно развијена и привлачна инвеститорима. ФА „Истра“ (металска), „Етерна“ (индустрија коже), фабрика вунених тканина „Слобода“ (текстилна), „Крамер“ (индустрија намештаја), само су неке од фабрика које су запошљавале неколико хиљада радника, што је локалну економску ситуацију чинило више него повољном. Данас је већина тих производних капацитета угашена или под стечајем, а појединачне хале су или продате или се не користе. Општина Кула је, с тим у вези, предузела неопходне кораке за изградњу погодног привредног амбијента, креирањем пословних подстицаја за будуће инвеститоре. Омогућила је умањење накнаде за грађевинско земљиште и до 50 %, ослобођење од комуналних такси за истицање и накнаде за заштиту и унапређење животне средине за период од наредне две године, као и ослобађање од трошкова за прикључење објеката на водоводну и канализациону мрежу. Поред наведеног, потенцијални инвеститори могу да рачунају и на добијање свих неопходних дозвола и документације у веома кратком року. Такође, Општина нуди и бесплатно коришћење земљишта у индустријској зони, у потпуности инфраструктурно опремљеног, за инвеститоре који запосле 100 и више грађана општине Кула, док ће нови инвеститори уколико запосле више од 1000 радника, бити ослобођени трошкова прикључења на водовод и канализацију, као и локалних такси и пореза на локалном нивоу.

Кула

Степен развијености: II група (80%-100% републичког просека)



Слика 1. Степен развијености општине Кула, АПР 2019

Општина Кула нове привредне активности види као кључ развоја. Изградњом нових производних погона у индустријској зони у Кули (Фиорано и Еуроин), запослено је више стотина радника, а очекују се и нова запошљавања како у поменутиим фабрикама тако и у неким новим производним погонима. Поред тога, у индустријској зони послује фирма „Севеплант“, која спада у ред највећих произвођача садног материјала у Европи.

Општина Кула је задржала статус рекордера по нивоу улагања у програме социјалне заштите. Отварање нових радних места и коришћење доступних привредних потенцијала је једини начин да се задрже млади и радно способни. Поред наведених, важни актери у области локалног економског развоја су и два удружења предузетника: Опште удружење предузетника Кула и Удружење занатлија и приватних предузетника Руски Крстур. Поред тога, у општини функционише Локална акциона група „Срце Бачке“, која делује на подручју 14 насељених места општине Кула и Врбас, а тренутно окупља 55 организација из јавног, цивилног и приватног сектора. Такође, неопходно је да подршка Општине буде обезбеђена и свим осталим привредним субјектима.

Привредни субјекти са највећим бројем запослених у општини Кула су:

„Јафа“ д.о.о. - фабрика бисквита из Црвенке производи висококвалитетне и здравствено безбедне производе којима задовољава захтеве, потребе и очекивања својих купаца и потрошача, негујући снагу већ деценијама добро познатих брендова - Jaffa и Munchmallow. Мисија компаније је да задржи и ојача лидерску позицију у производњи кондиторских производа у земљи и региону. Истовремено тежи да оствари значајан пласман својих производа на територији Југоисточне Европе и буде присутна и позната на светском тржишту.

„Фиорано“ је новоотворена фабрика у индустријској зони, као део Калцедонија групе. Компанија се бави производњом продајом на великотекстилног материјала и производа. Фиорано запошљава више од 300 радника.

Еуроин Кула је фабрика са преко 200 запослених радника, која се бави производњом горњих делова обуће са тенденцијом раста и проширивањем својих погона.

ТС „Сторк“ из Куле, произвођач који у свом асортиману има производе Frutella i Aqua Bella, добро познате домаћим потрошачима. Визија компаније је остваривање лидерске позиције у Републици Србији у производњи освежавајућих безалкохолних питаката и запаженост произвођача природне минералне воде, уз стални развој робних марки и технологије, признатост и конкурентност на Европском тржишту. За производњу природне минералне воде, користе се сопствени бунари а вода се транспортује затвореним системом прохромских цевовода директно на линију за пуњење, капацитета 20 000 l/h. За производњу освежавајућих безалкохолних пића се такође користи вода из сопственог бунара а цео процес припреме и пуњења производа одвија се у затвореном, заштићеном систему који спречава било какву физичку, хемијску или микробиолошку контаминацију производа.

Фабрика шећера „Црвенка“ је водећа међу шећеранама у Србији. Номинални капацитет јој је 6.500 t шећерне репе и 900 t шећера дневно, као и 350 t сушених брикетираних резанаца и 250 t меласе, који представљају и најважније производе шећеране. Од оснивања до данас, прерађено је преко 25 милиона тона шећерне репе и произведено преко 3,3 милиона тона шећера.

ДП "ЗАЛИВ" ПТ доо је предузеће које се од оснивања, 1997.године, бави домаћим и међународним транспортом , као и прометом робе.

„Металопромет“ Кула - предузеће чије су основне активности трговина и прерада секундарним металним отпадом и металуршким производима. Са богатом опремом, лагером и производним капацитетима, Металопромет производи металне конструкције и различите заварене, пескиране и офарбане челичне производе и делове.

„Жито медиа“ Кула - предузећеосновано 1997. године. Основне делатности су: прерада пшенице, производња брашна, дорада и паковање зрнастих пољопривредних производа, паковање компоненти за сточну храну, продаја комплексних вештачких ђубрива и унутрашња и спољна трговина на велико пољопривредним производима.

„Жито-Бачка“ Кула - поседује силосе капацитета 50.000 t, од чега се 30.000 t користи за смештање свих ратарских култура укључујући житарице и уљарице, док се 20.000 t користи искључиво за смештање пшенице.Производи по којима је Жито Бачка препознатљива су првенствено брашна Т-400 и Т-500, који се највише користе у пекарској индустрији и у домаћинствима, али производе се још гриз, крупица, брашно Т-650, Т-850, грахам брашно, наменска брашна и брашна прилагођена посебним захтевима купаца, мекиње и сточно брашно.

„Блашко градња“ Кула - предузеће које се бави велепродајом и малопродајом разног грађевинског материјала, као и извођењем грађевинских радова (припремни радови, изградња зграда, других објеката или њихових делова, инсталациони радови и завршни радови).

АД "Бачка" Сивац - располаже са 1.444 хектара земљишта, фармом свиња, силосом са сушаром и централном машинском радионицом. Укупан капацитет силоса је 20.000 t, док је сушара капацитета 50 t/ha сушења кукуруза са 18% и 14% влаге.

„Севеплант“ ради у саставу холандске компаније Вербек, а спада у ред највећих произвођача садног материјала у Европи. Запошљава 60 радника, а током сезоне и додатних 140 радника.

Канцеларија за локални економски развој општине Кула, има задатак да свим организацијама локалног привредног развоја пружа компетентну подршку и то на следећи начин:

1. Информисањем о кредитима и субвенцијама за предузетнике, мала и средња предузећа, пољопривредна газдинства, произвођаче и удружења;
2. Писањем пројектних идеја и аплицирањем на конкурсе који су расписани од стране покрајинских, републичких и међународних фондова и донатора. Писањем стратешких докумената и локалних акционих планова у сарадњи са осталим консултантима;
3. Пружањем подршке малим и средњим предузећима, пољопривредним произвођачима, власницима регистрованог пољопривредног газдинства у припреми за конкурисање за средства Покрајинског и Републичког фонда за развој (овлашћени повереник Фонда за развој Војводине запослен је у Канцеларији);
4. Пружањем логистичке помоћи страним и домаћим инвеститорима који улажу у нашу општину;

5. Организовањем стручних семинара (обука) из области пољопривреде, малих и средњих предузећа, НВО, итд.;
6. Организованим наступањем на презентацијама, изложбама и сајмовима у циљу промовисања Општине. Организовањем инвестиционих мисија са конкретним позивима потенцијалним инвеститорима у земљи и иностранству;
7. Израдом свих врста промотивних материјала за потребе привредне презентације општине Кула;
8. Агенције за привредне регистре - послове везане за регистрацију, промену података и гашење предузетничких радњи.

Општинска управа Кула је на основу спроведеног упитника дошла до следећих закључака који се директно односе на привреду а неки од њих су:

➤ Слаба развијеност свести на националном нивоу становништва када је реч о предностима инсталирања адекватних постројења за скупљање, пречишћавање и дистрибуцију воде, што значајно утиче на очување животне средине

➤ Недостатак стручног научног кадра и образовних профила који су неопходни за област заштите животне средине

➤ Недовољно развијена свест друштва о значају и важности услуга у области информационог технологија, како у пословним активностима, тако и у свакодневном животу, што утиче на популарност ове гране привреде, која нуди многе неискоришћене могућности за запослење

➤ Слаба куповна моћ локалног становништва, односно незапосленост

➤ Дефицит радне снаге у области прехранбене индустрије, нарочито пекарске и посластичарске производње је такође једна од тренутних потреба тржишта рада општине Кула.

Када је реч о стручним кадровима радне снаге и занимањима запослених, резултати анкете показују да у највећем броју недостају:

➤ Вариоци

➤ Електричари

➤ Пекари

➤ Посластичари

➤ Информатичари

Када је реч о високообразованим кадровима, тренутно је највећа потреба исказана за електро и машинским инжењерима.

1.3 Локално тржиште рада (табеларни приказ)

Становништво и површина

1. Површина (у km ²)	481
2. Број становника према Попису 2002	48.353
3. Број становника према Попису 2011	43.101
4. Број становника 2018 - процена	39.609

Табела 1. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

Број запослених/незапослених, зараде и бруто друштвени производ

	2016	2017	2018	2019
1. Број запослених	7.381	7.831	7.911	
2. Број незапослених	4.831	3.910	3.357	3.087
3. Просечна нето зарада	38.459	39.057	41.039	

Табела 2. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

Квалификациона структура незапосленог становништва

	2016	2017	2018	2019
1. Неквалификовани	1.068	803	737	663
2. Нижа стручна спрема и полуквалификовани	265	209	186	161
3. Квалификовани	1.434	1.152	923	907
4. Средња стручна спрема	1.630	1.369	1.162	1.045
5. Висококвалификовани	26	23	14	15
6. Виша стручна спрема	93	73	66	59
7. Висока стручна спрема	315	281	269	237
Укупно	4.831	3.910	3.357	3.087

Табела 3. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

Временски период	Женско	Мушко
2010	2,820	2,626
2011	2,858	2,686
2012	2,868	3,006
2013	3,035	3,126
2014	2,776	2,978
2015	2,554	2,893
2016	2,323	2,508
2017	1,910	2,000
2018	1,675	1,682

Табела 4. Незапослени према полу, Извор НСЗ 2019. година

1.4 Структура привреде

Број привредних друштава

	2016	2017	2018	2019
1. Активних	428	439	450	389
2. Новооснованих	22	16	25	8
3. Брисаних / угашених	8	9	9	7
	2016	2017	2018	2019

Табела 4. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

Број предузетника

	2016	2017	2018	2019
1. Активних	1.031	1.051	1.087	1.087
2. Новооснованих	133	114	126	63
3. Брисаних / угашених	92	93	90	64

Табела 5. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

1.5 Укупни подстицаји регионалног развоја према наменама

Изражене вредности у хиљадама динара:

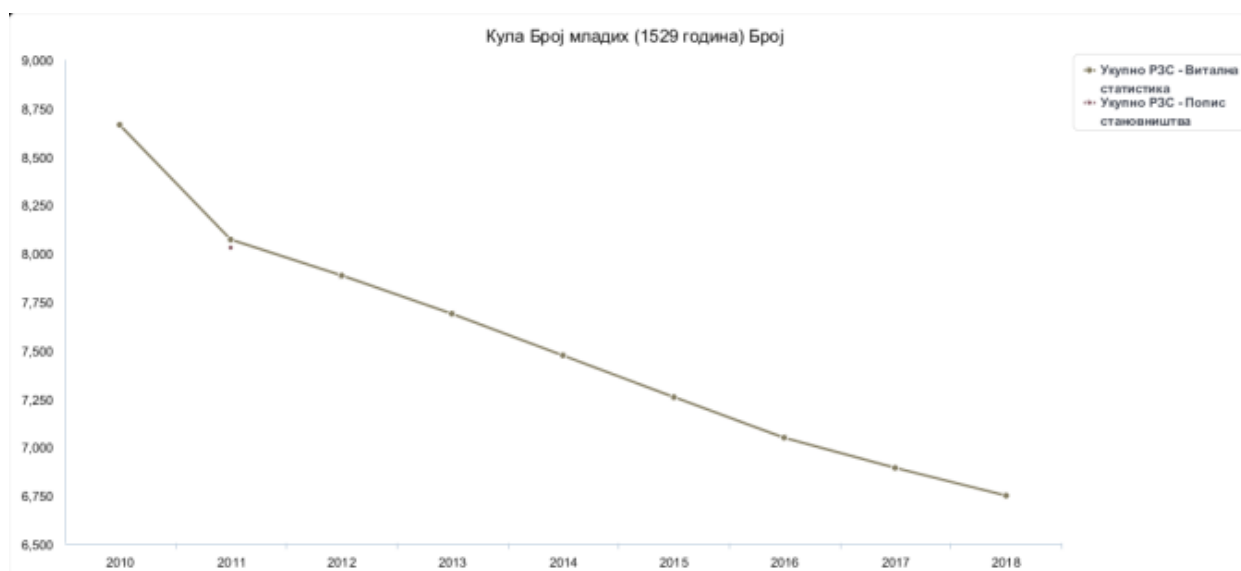
Врсте подстицаја	2016	2017	2018	2019
1. Подстицање запошљавања	32.981	50.932	67.429	4.115
2. Подстицање производње	12.430	13.148	24.346	7.000
3. Подстицање пољопривреде	139.013	130.711	172.594	75.414
4. Научно-истраж. Рад и развој	1.440	1.108	182	
5. Заштита животне средине	30			
6. Саобраћајна инфраструктура	1.000	7.944	4.900	-34
7. Комунална инфраструктура		136.976	13.024	
8. Економска инфра.				1.000
9. Здравство		50.750	3.371	
10. Образовање, наука, култура и спорт	500	2.400	139.763	7.348
11. Изградња и јачање институција			1.126	
12. Друге намене	12.461	500	1.298	344
Укупно	199.855	394.469	428.032	95.186
	2016	2017	2018	2019

Табела 6. Извор података АПР, РЗС из 2019. године

3. МЛАДИ У ОПШТИНИ КУЛА

Циљна група Локалног акционог плана за младе са посебним акцентом на запошљавање младих општине Кула 2020 - 2021 су млади старости од 15 до 30 година узраста без обзира на друштвено порекло, статус, националну припадност, сексуално, политичко или било које друго опредељење. Према према Dev Info бази¹, млади од 15 до 29 чине 6749 или око 17.04% популације.

¹ http://девинфо.стат.гов.рс/СрбијаПрофилеЛаунцхер/филес/профилес/ен/1/ДИ_Профил_Кула



Слика 1. Извор података РЗС из 2019. године

Према истраживању спроведеном за потребе узраде документа, млади у Кули своју општину посматрају као заједницу са просечним могућностима за младе. У односу на друге општине и градове у окружењу, процењују да им Кула пружа подједнаке могућности као и у другим општинама. Млади у Кули истичу да су задовољни могућностима образовања у свом месту, његовом доступношћу и квалитетом, а школа и образовање се истичу као важан фактор за лични развој. Такође, млади оцењују да постоји простор за унапређењем понуде за неформално учење, ваннаставне активности, као и културни и активистички програми за младе.

Како би се побољшао квалитет живота у општини, млади предлажу повећан ниво рада на следећим приоритетним пољима:

1. Запошљавање младих
2. Лични развој младих
3. Безбедност младих

3.1. Принципи и вредности

Локални акциони план за младе Општине Кула се заснива на неколико принципа и вредности, а у складу са Националном стратегијом за младе и Акционим планом политике за младе у Војводини, који су у складу са Уставом Републике Србије, Универзалном декларацијом о људским правима, Конвенцијом УН о правима детета са Протоколима, Конвенцијом Савета Европе о људским правима и основним слободама, као и у складу са циљевима Агенде 2030 за одрживи развој.

Принципи ЛАП-а су:

- **Поштовање људских права** - Сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Стварају се равноправне могућности за развој младих, засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.

- **Равноправност** - Сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.

- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.

- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важан друштвени ресурс, при чему се исказује поверење и подршка њиховим потенцијалима. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно провођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.

- **Солидарност** - Развија се међугенерациска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, култура ненасиља и толеранције међу младима.

- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања како са вршњацима тако и са различитим генерацијама на локалном, националном и међународном нивоу.

- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука и изградњи бољег квалитета живота.

- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.

- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

- **Хармонизација** - Локални акциони план политике за младе је усклађен са осталим стратешким документима који се тичу политике за младе на националном и међународном нивоу.

4. ЕЛЕМЕНТИ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

Омладинску политику на локалном нивоу спроводи локална самоуправа уз учешће институција задужених за посебне области од значаја за младе и у сарадњи са цивилним сектором. Успешно спровођење омладинске политике подразумева унапређење друштвеног положаја младих и стварање свих релевантних услова за остваривање потреба младих, као и интереса од значаја за младе. Локална самоуправа са свим осталим субјектима треба да створи услове за подршку младима у организовању и активном учешћу у свим процесима како би унапредили положај младих у локалној заједници.

4.1. Локална самоуправа као субјекат омладинске политике

Прави пут у системској бризи о младима налази се у именовану већника за младе у Општинском већу. Постојање већника задуженог за бригу о младима значи постојање особе која је директно задужена за системску бригу о младима у општини. Већник треба да буде упознат са стањем и ставовима младих у средини, заступа интересе младих спровођењем политика од значаја за младе и обезбеђује адекватан буџет. Особа која врши функцију већника директно сарађује са Саветом за младе и Канцеларијом за младе.² Општина Кула има могућност да унапреди положај младих кроз оснивање савета за младе који би ефикасно и ефективно реализовали локалне акционе планове за младе.

4.2. Савет за младе

Савет за младе се може основати као посебно радно тело Скупштине општине које подстиче, усклађује и прати активности у вези са развојем, остваривањем и спровођењем омладинске политике на локалном нивоу и предлаже мере за њено унапређивање. Савет за младе има две значајне улоге које га чине кључним за функционални развој и спровођење локалне омладинске политике:

- Савет за младе је тело које омогућује младима да активно учествују у доношењу одлука,

- Савет за младе је тело за умрежавање и међусекторску сарадњу различитих институција које се у неком делу своје делатности баве младима (локална самоуправа, школе, Национална служба за запошљавање, Центар за социјални рад, Удружења младих и Удружења за младе и други).

Оснивање Савета за младе се може уредити Статутом општине, односно предвидети Пословником Скупштине општине, чиме се обезбеђује легитимитет и јавност рада СМ. Тај начин оснивања савета препоручују МОС и Стална конференција градова и општина (СКГО) у предлогу Модела статута градова/општина. Најмање половину чланова Савета за младе треба да чине млади узраста од 15 до 30 година, представници институција у чијем су делокругу области од интереса за младе, представници удружења младих, удружења за младе и угледни стручњаци.³

Савет за младе има задужење да:

1. Ствара услове за иницирање израде, дефинисање и праћење спровођења локалне омладинске политике;

2. Прати израду и даје мишљење о посебним локалним акционим плановима, програмима и политикама у сагласности са НСМ;

3. Даје мишљење о питањима од значаја за младе и о њима обавештава органе општине;

4. Даје мишљење о нацртима прописа и одлука које доноси скупштина у областима од значаја за младе;

5. Усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе, подноси их скупштини, председнику општине и општинском већу;

6. Подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на младе;

² Одговорна омладинска политика на локалном нивоу, Асоцијација КЗМ, 2016

³ Примена Националне стратерије за младе на локалном нивоу, Министарство омалдине и спорта, 2012

4.3. Канцеларија за младе

Канцеларија за младе као део Општинске управе је административно тело које води системску бригу о младима на локалном нивоу и одговорна је за спровођење локалне омладинске политике. Општина оснива КЗМ како би обезбедила услове за активно учешће младих у животу и раду локалне заједнице, али и оснаживање креативног испољавања младих.

КЗМ у свом раду:

1. Развија, спроводи и прати локалну омладинску политику- иницира израду и прати спровођење ЛАП локалне стратегије за младе;
2. Успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике- умрежавање, комуникација и координација;
3. Учествоје у изради посебних локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са НСМ, даје мишљење и прати њихово остваривање;
4. Прати рад одговорних за рад са младима и трошење општинских средстава;
5. Подстиче активизам младих, комуницира са младима, удружењима младих и за младе и обезбеђује учешће младих у процесима доношења одлука;
6. Иницира припрему, припрема и реализује пројекте и учешће општине у програмима и пројектима за младе;
7. Даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине;
8. Предлаже буџет за реализацију ЛАП-а;
9. Спроводи конкурс за реализацију ЛАП-а;
10. Прати остваривање и прикупља извештаје о реализацији пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине;
11. Обезбеђује подршку у раду Савета за младе и другим општинским телима;
12. Редовно прати потребе младих анализом трендова стања и потреба, спроводи истраживања о потребама и проблемима младих у локалној заједници са посебним освртом на рањиве групе младих и степена и квалитета њиховог укључивања;
13. Води базу података о активним удружењима младих и за младе, као и неформалним групама у локалној заједници.⁴

4.4. Установе за младе

Установа за младе се оснива од стране општине за реализацију омладинске политике и омладинског рада и финансира се из буџета оснивача, а своје активности спроводи у сарадњи са свим актерима омладинске политике. Она може да представља један вид омладинског центра који своје активности усмерава ка:

1. Промовисању активизма младих и подржавању развоја и рада иницијатива младих и омладинског сектора на локалном нивоу;
2. Развијању програма неформалног образовања на теме од интереса за младе, препознате у ЛАП;
3. Спровођењу најразличитијих услуга препознатих као потребе младих/омладинског сектора (истраживачки рад, организатор културног живота, ваннаставних активности, сервис за пружање услуга удруженим младима, програми у спровођењу мера активног запошљавања итд.);
4. Подржавању и спровођењу програма међународног омладинског рада и мобилности младих;
5. Учествовању у изради ЛАП и имплементацији програма из ЛАП у сарадњи са КЗМ и Саветом за младе и ОЦД.

4.5. Цивилни сектор као субјекат омладинске политике

Преузимање одговорности од стране појединца у процесима доношења одлука и његов активизам кроз самоорганизовање суштина су удруживања и развијања организација цивилног друштва. Млада особа треба да утиче на одлуке о личном развоју, али и о развоју заједнице и друштва уопште.

Иницијативе цивилног друштва чине организације и групе људи који креирају конкретне циљеве деловања унутар демократског система и раздвојене су од политичког и економског друштва. Оне могу бити неформалне и формалне.

Удружење младих је удружење које је уписано у регистар и делује у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења, а чије чланство чини најмање две трећине младих и чији су циљеви или област остваривања циљева усмерени на младе, у складу са овим законом.

⁴Примена националне стратегије за младе на локалном нивоу стандарди рада канцеларије за младе и компетенције координатора, Министарство омладине и спорта Р. Србије и ГИЗ, Београд 2012.

Удружење за младе је свако друго удружење које је уписано у регистар и делује у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења, а чији су циљеви или област остваривања циљева, поред осталог, усмерени и на младе, у складу са овим законом.

Млади могу да се удружују и у неформална удружења чији су циљеви или област остваривања циљева усмерени на младе, у складу са овим законом, а која делују у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења.

4.6. Друге локалне институције које се директно или индиректно баве младима

Осим наведених актера на локалном нивоу, никако се не могу занемарити друге институције које се директно или индиректно баве младима. Оне су од виталног значаја за целокупни обухват младих у омладинској политици на локалу. Под другим институцијама се подразумевају основне и средње школе, домови здравља, полицијске управе, филијале националних служба за запошљавање, музеји, библиотеке, спортске и друге културне, здравствене институције и установе. КЗМ као чвориште институционалне омладинске политике би требало да са свим наведеним актерима успоставља контакте, поставља и развија сарадњу у циљу пуне подршке младима на локалном нивоу.

5. ИЗРАДА ЛАП-а и УСКЛАЂЕНОСТ СА ДОСТУПНИМ ПЛАНСКИМ ДОКУМЕНТИМА

Канцеларија за младе општине Кула у сарадњи са Канцеларијом за локални економски развој и Регионалном развојном агенцијом Бачка је извршила израду Локалног акционог плана за младе са посебним акцентом на запошљавање младих општине Кула у периоду новембар - децембар 2019. године. Израда ЛАП-а је рађена на основу препорука које су добијене од стране Немачке организације за интернационалну сарадњу (ГИЗ) у партнерству са Министарством омладине и спорта Републике Србије.

Преглед доступних планских докумената Програм запошљавања и унапређења привредног амбијента општине Кула до 2020. године са акционим планом, посматрамо кроз призму ширег стратешког контекста, који је регулисан Законом о планском систему Републике Србије и пратећим подзаконским актима. С тим у вези, приликом израде Програма, вођено је рачуна о његовој усклађености са стратешким и планским документима вишег и једнаког нивоа значаја и консултована су следећа документа [2]:

1. Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године
2. Национални акциони план запошљавања за 2019. годину
3. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености
4. Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом
5. Ревизија Стратешког плана одрживог развоја општине Кула 2014- 2020.
6. Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2018. годину
7. Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2019. годину
8. Стратегија руралног развоја општине Кула са акционим планом 2018-2020.

5.1 Узроци незапослености/препрека младих особа приликом тражења посла

Примери узрока незапослености/препрека за младе који тек наступају на тржишту рада су:

- Младим људима од 15 до 24 године недостаје практично искуство, с обзиром да послодавци често желе искусне раднике;
- Дугорочно незапослени млади поседују неодговарајуће/застареле вештине, пате од губитка самопоуздања и демотивације што доводи до смањене потраге за послом, суочавају се са тешкоћама у превазилажењу негативних перцепција појединих послодаваца, изложени су урушавању друштвених и пословних веза које су људима потребне да би обезбедили запослење;
- Младима са ниским квалификацијама можда недостаје знање о томе како тражити посао и како се пријавити.
- Младе особе са инвалидитетом (ОСИ) суочавају се са отежаним приступом тржишту рада услед недостатка мотивације за укључивање у свет рада, радног искуства и поседовања нивоа квалификација, знања и вештина чија је тражња условљена развојем и преносом нових технологија (који су битно утицале на промене структуре тражње за радном снагом) и предрасуда о стварним могућностима и способностима ОСИ у процесу рада [5].

5.2. Зашто је важно за локалне самоуправе да имају ЛАП за младе

Општина Кула кроз израду локалних акционих планова (ЛАП) за младе, обезбеђују:

- Планско и дугорочно решавање проблема младих, уз креирање мера и услуга прилагођених стварним потребама младих у општини Кула

- Економичније коришћење постојећих ресурса (материјалних, техничких, институционалних и људских) кроз умрежавање локалних институција и организација
- Економично и циљано трошење општинског буџета
- Могућност коришћења алтернативних извора финансирања (извори су доступни само уз валидна планска општинска документа).

5.3. Методологија

Методологија израде ЛАП-а подразумева три фазе:

1. Прикупљање података и аналитичка обрада података
2. Квалитативна анализа података - креирање препорука и корективних мера
3. Измене, допуне и усвајање препорука - израда акционог плана за наредни период

У оквиру ове три фазе, реализовани су следећи корази:

- Обезбеђивање подршке од стране руководства локалне самоуправе
- Доношење Одлуке Председника о вршењу израде ЛАП-а за младе и именовање Радне групе за израду ЛАП-а
- Припрема процеса прикупљања података
- Прикупљање података
- Израда нацрта ЛАП-а на основу добијених резултата и препорука
- Достављање ЛАП-а Општинском већу на усвајање и/или прослеђивање Скупштини општине

5.4. Комисија/радна група и тим за израду ЛАП-а за младе у општини Кула

У припремној фази реализације пројекта „Израда Локалног акционог плана за младе у општини Кула“, првенствено је формиран тим на основу решења председника општине. За чланове тима именовани су:

1. Владан Вујовић
2. Сузана Ђорђевић
3. Милић Вуловић

Задатак Тима за реализацију пројекта „Израда Локалног акционог плана за младе у општини Кула“ је да планира и реализује припремне фазе пројекта, као и да реализује све пројектне активности, да састави и достави финансијски извештај и финални извештај о пројекту Покрајинском секретаријату за спорт и омладину.

Такође, председник општине Кула је донео Решење о именовању Радне групе за израду Ревизије ЛАП-а за младе са посебним акцентом на запошљавање младих општине Кула 2020. -2021.

За чланове Радне групе именовани су:

1. Владан Вујовић
2. Данило Боровић
3. Страхиња Паравина
4. Јелена Милићевић
5. Владимир Јовановић
6. Милић Вуловић
7. Миле Тадић
8. Наташа Ђерић

Задаци Радне групе су:

1. Спровођење истраживања на тему потреба младих у свим релевантним институцијама и установама на локалном нивоу
2. Анализа резултата
3. Израда документа „Локални акциони план за младе са посебним акцентом на запошљавање младих општине Кула 2020-2021. године“.

5.5. Истраживање

Инструмент за истраживање је био анкетни упитник којим су испитани следећи елементи: информисаност младих, обухват и укљученост младих, ставови о приоритетима омладинске политике на нивоу локалне заједнице и потребе на нивоу активности.

Истраживањем је обухваћено 118 младих узраста од 18 до 30 година који живе на територији општине Кула, односно око 2% укупне популације младих.

Узорак је чинило 85 % испитаника мушког и 15% испитаника женског пола.

Испитаници су према старости подељени у 3 категорије: до 18 година, од 18-26 година, од 26-30 година. Највећи број испитаника сачињавају млади од 15 до 18 година (75% испитаника).

	Фреквенција	Проценти
до 18 година	69	%
од 18 - 26 година	27	%
од 26 - 30 година	4	%
Укупно	100	%

Највећи део испитаника јесу млади у току средњошколског образовања (3. и 4. степен) 79%, док је мањи број испитаника који су завршили више степене формалног образовања или су у току школовања у вишим школама.

	Фреквенција	Проценти
Основна школа	10	%
Средња школа (3. степен)	41	%
Средња школа (4. степен)	38	%
Виша школа	1	%
Факултет	-	%
Постдипломске студије	-	%
Укупно	100	%

Највећи део узорка испитаника који су учествовали у истраживању су у процесу образовања, ђаци и студенти (91.7%), док је око 6% запослених у приватном или државном сектору.

Упитник је дистрибуиран насумичном методом уз подршку анкетара сваком испитанику.

5.6. Резултати добијени на основу обраде упитника

Процес истраживања кроз анкету и путем две фокус групе је циљао на три референтне тачке - ниво информисаности младих по свим приоритетима, број младих, односно обухват младих активностима субјеката омладинске политике и ниво укључености односно партиципације младих у различитим процесима, програмима и пројектима.

Анализа података добијених путем анкете и фокус група истиче низак ниво информисаности младих, недостатак омладинских гласила, неуједначен приступ информисању и недостатак вештина о тражену и коришћењу информација. Информисање је општи проблем не само у Кули већ и у читавој земљи и на нивоу Европе. Информисање се прожима кроз све приоритете као проблем, односно да је на ниском нивоу а једнако и подаци добијени путем анкете и фокус група иницирају покретање активности које би се бавиле овом темом. Безбедност младих се такође намеће као приоритет. Овој теми је потребно прићи са посебном пажњом, са посебним истраживањем о потребама младих и информативним потребама, креирањем механизма, програма и пројеката како би се млади у већој мери информисали и заштитили.

Укљученост младих је посебан елемент који је истражен кроз упитник. Тек 7% младих испитаника је члан неког удружења, 5% је изјавило да су чланови неке неформалне групе на нивоу општине док је 13% младих члан неке политичке партије. Слично је и са чланством у студентским и ученичким парламентима, око 9% младих испитаника су чланови ових група.

Истраживање је посебно затражио мишљење младих о томе како да се унапреди учешће младих у активностима намењених њима. Већи број младих као неопходност наводи функционисање омладинског клуба као централног места у општини што говори о истакнутој потреби младих за местима која би се специфично усмерила на активности младих особа а тиме се повећала и њихова укљученост.

Елемент укључивања младих треба да се наставља на информисање и ослони на друге елементе омладинске политике (Савет за младе). Заједничким радом на овом елементу и у сарадњи са Радном групом за израду овог документа, као и уз активно учешће локалних актера који се директно или индиректно баве младима у општини Кула можемо очекивати даљи напредак у квалитету живота младих.

Млади су одговарали на питање које су то активности за које би били заинтересовани односно које би похађали уколико би биле реализоване од стране КЗМ унутар њихове општине. Одговори су укључени у табеларни приказ акционог плана.

5.7. Анализа ЛАП-а и препоруке

Локални акциони план за младе 2020-2021 се ослања на претходни документ (ЛАП за период 2014-2018) уз конкретизацију активности плана на специфичније, реалније, мерљиве и достижије активности. На овај начин, можемо обезбедити праћење ефеката и резултата рада. Препорука за усклађивањем низа неусаглашености су узете у обзир, али још увек постоји простор за унапређење активности и механизма праћења и вредновања промена. Веома је важно узети у обзир искуства и праксе из других општина и градова у Покрајини и Републици на примени ЛАП-а за младе. Промене су се показале као видљиве и значајне како за појединце тако и за заједницу, али су доста споре. Константним усклађивањем потреба младих, учешћа партнера на локалном нивоу као и адекватним коришћењем ресурса, може се очекивати даљи развој и напредак ове области.

Препорука се односи на корекцију циљева и усклађивање са активностима, као и равномерније укључивање свих приоритета. Потребне су одређене корективне мере како би био постигнут баланс између појединачних области.

Оставља се простор за примере добре праксе из других општина. Примери добре праксе су више него добродошли у области која је према свом постојању врло млада. Размена искустава општина и градова би била посебна препорука у оквиру ове теме.

Локални акциони план би требало да предвиди расписивање конкурса за имплементацију ЛАП-а, односно његових појединих сегмената. Конкурсну документацију требало би усмерити у правцу удружења младих и за младе као реализаторе имплементације. Отварањем конкурса се шаље позив на партнерски однос са локалном самоуправом, повећава се степен поверења и остварује се транспарентност процеса.

6. АНАЛИЗА И АКЦИОНИ ПЛАН ПО ОБЛАСТИМА

У процесу ревизије Локалног акционог плана за младе општине Кула, утврђено је постојање потребе за раздвајањем приоритета у складу са Националном стратегијом за младе, као и за додавањем нових приоритетних области које се односе на међусекторску сарадњу на нивоу општине.

ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

Запошљавање младих је један од приоритета Националне стратегије за младе. Запошљавање, samozapošljavanje и предузетништво су издвојени као посебна област. Према УН стратегији за младе усвојеној 2018. године издваја се оснаживање младих кроз достојанствен рад и препознате су активности које говоре о креирање система подршке младима за лакши улаз у свет рада и препознавање samozapošljavanja.

Кроз истраживање у оквиру ревизије ЛАП-а је истакнуто да испитаници нису упознати са програмима рада који се нуде и припремају младе за рад 6.7% док чак код 13 % испитаника не постоји воља за започињањем самосталног посла тј. samozapošljavaњем младих.

Истраживање даље потврђује да младима недостају програми и активности који би пренели основне вештине за тражење посла - писање ЦВ-а и мотивационог писма и понашање током интервјуа што су базичне вештине комуникације које су неопходне на почетку развоја каријере.

Такође, међу препознатим проблемима у области запошљавања младих је недовољан ниво едукације о предузетништву, као начину samozapošljavanja, што је један од узрока неразвијеног предузетничког духа младих, иначе у нашој средини. Поред тога, постоји и недовољна информисаност младих о програмима за подстицање запошљавања, samozapošljavanja, преквалификацији, и доквалификацији и расписаним конкурсима за посао.

Област запошљавања на основу добијених података би могла да се препозна као доминантан проблем данас када су млади у питању и прожима све аспекте њихових живота. Млади препознају значај сопственог запослења, важно је понудити им адекватна и атрактивна решења, сарадњу, ослонац и отворену комуникацију како бисмо подстицали развој младе особе као појединца и даље обезбедили развој друштва.

Издвојени циљеви

Стратешки циљ

Успостављена подршка младима за улазак на тржиште рада општине Кула.

Специфични циљеви:

1. Покренути одржив програм каријерног вођења и саветовања младих
2. Повећати ниво информисаности младих о програмима рада
3. Подржати програме удружења за програме запошљивости младих
4. Пружити подршку програмима за промоцију развоја омладинског, социјалног и других видова предузетништва
5. Покренути програм стручне праксе за незапослене младе у компанијама
6. Стипендирање младих талентованих студената и ђака који ће након завршетка стипендирања радити код даваоца стипендије
7. Програми подстицања запошљавања младих особа са инвалидитетом
8. Програм обуке, доквалификације и преквалификације
9. Програм руралног развоја (пољопривреда) усмерен на младе пољопривреднике

6.1 ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ				
Стратешки циљ: Успостављена подршка младима за улазак на тржиште рада општине Кула				
Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Покренути одржив програм каријерног вођења и саветовања младих	Програм каријерног саветовања вођења у оквиру КЗМ	2020	1 покренут програм Број корисника током једне године	КЗМ
Повећати ниво информисаности младих о програмима рада	Организација едукације о значају радне праксе, стажирања, приправничког и волонтерског рада у сврху лакшег запошљавања	Континуирано 2020 – 2021	Број обука Број учесника Број послодаваца	КЗМ, УГ, НСЗ, Школе
	Промовисање објављених конкурса НСЗ, покрајинских и републичких институција	Континуирано 2020 – 2021	Број објава	КЗМ, УГ
Подржати програме удружења за програме запошљивости младих	Организовање обука из области активног тражења посла, писање биографије, пословне комуникације, интервјуа за посао и друго.	Број едукација Број учесника	Број обука Број учесника Број послодаваца	УГ
Пружити подршку програмима за промоцију развоја омладинског, социјалног и других видова предузетништва	Практичне обуке (развој пословне идеје, писање бизнис плана, менаџмент у предузетништву и сл.)	Континуирано 2020 – 2021	Број обука Број учесника Број послодаваца	УГ, КЗМ
Покренути програм стручне праксе за незапослене младе у компанијама	Програм стручне праксе за незапослене младе у компанијама	Континуирано 2020 – 2021	1 покренут програм Број корисника током једне године	КЗМ, Привредна друштва
Стипендирање младих талентованих студената и ђака који ће након завршетка стипендирања радити код даваоца стипендије	Стипендирање талентованих младих од стране послодаваца	Континуирано 2020 – 2021	Број стипендираних ђака и/или студената од стране компанија	КЗМ
Програми подстицања запошљавања младих особа са инвалидитетом	Програм запошљавања младих ОСИ	Континуирано 2020 – 2021	1 покренут програм Број корисника током једне године	НСЗ, КЗМ
Програм обуке, доквалификације и преквалификације	Преквалификације у односу на зехтеве тржишта рада	Континуирано 2020 – 2021	Број обука Број учесника Број послодаваца	НСЗ
Програм руралног развоја усмерен на младе пољопривреднике	Подстицаји за младе пољопривреднике	Континуирано 2020 – 2021	Број субвенција за младе пољопривреднике	КЛЕР, НСЗ

6.2 ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ				
Стратешки циљ: Образовање у Кули доступно свим младима у складу са њиховим потребама				
Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Повећати број младих у неформалном образовању	Информисање младих о могућностима неформалног образовања у заједници (основни и напредни курсеви употребе рачунара, програмирање и савремени ИТ алати)	2020 - 2021	Број информисаних младих Број постова на друштвеним мрежама Број трибина	КЗМ, УГ
	Испитивање потреба младих о неопходним програмима неформалног образовања	2020 и 2021	Број истраживања Број младих обухваћених истраживањем	УГ
Поспешивање партиципације младих у образовном систему	Оснаживање и промоција Ученичких парламената	2020 – 2021	Број покренутих програма Број активности покренутих од стране парламената	Школе, УГ, КЗМ

Подизање капацитета локалних удружења и организација да се баве неформалним образовањем	Испитивање потреба и капацитета удружења за бављење неформалним образовањем	2020 и 2021	Број истраживања Број удружења обухваћених истраживањем	КЗМ, УГ
	Програми обуке за Удружења	Једном годишње 2020- 2021	Број обука Број учесника/ца	КЗМ, УГ
Подстицати и награђивати младе таленте	Додела стипендија најуспешнијим ђацима и студентима	2020-2021	Број награђених ђака и студената	ЈЛС

6.3 БЕЗБЕДНОСТ МЛАДИХ**Стратешки циљ:** Унапредити ниво безбедносне културе младих у свим појавним облицима

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Подржати програме и пројекте који се баве превенцијом насиља код младих	Едукације из области електронског насиља – трибине, дебате	2020-2021 континуирано	Минимум 2 радионице годишње, 120 младих	УГ, КЗМ, ПУ
	Трибине о последицама насилничког понашања и негативним активностима у алкохолисаном стању	2020-2021 континуирано	Најмање 2 трибине годишње, 120 младих	УГ, ДЗ, ПУ
	Организација пројеката за младе који се баве превенцијом насиља	2020-2021 континуирано	Најмање 1 пројекат годишње	УГ
Унапредити наставне и ваннаставне активности садржајима стицање нових знања, вештина и способности из области безбедности	Развити стабилну сарадњу са ученичким парламентима и акције на тему безбедности	2020-2021 континуирано	Једна акција годишње	Школе, УГ
	Едукације на теме из области безбедности	2020-2021 континуирано	Минимум 2 радионице годишње, 120 младих	КЗМ, ДЗ, ЦК
Подстаћи сарадњу цивилног и јавног сектора у домену безбедности младих	Организовати састанке представника тела која се баве безбедношћу младих у општини	2020-2021	Минимум 2 састанка годишње Број започетих иницијатива	ЈЛС, КЗМ
Подићи ниво безбедности саобраћаја у општини	Јавни часови и трибине са темом безбедности саобраћаја	2020-2021 континуирано	Минимум 2 радионице годишње, 60 младих	УГ, ПУ, школе
	Акције популаризације ношења заштитних кацига за мотоцикле, осветљења бицикала, смањења алкохолисаности возача	2020-2021 континуирано	Минимум 1 акција годишње, 100 младих	КЗМ, ДЗ, Полиција, Ватрогасци, ЦК

6.4 ВОЛОНТИРАЊЕ И АКТИВИЗАМ МЛАДИХ**Стратешки циљ:** Унапређени услови за волонтирање и развој активизма младих у општини Кула

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Подржати волонтерске програме удружења младих и за млад	Организовање међународних волонтерских кампова	2020-2021 континуирано	Број волонтерских кампова Број учесника	УГ
	Акредитовање организација за спровођење програма Европске снаге солидарности (ESC)	2020	Број акредитованих организација Број послатих и примљених волонтера ESC програма	УГ
	Организација и подршке краткорочних аволонтерских активности	2020-2021 континуирано	Број активности Број учесника	УГ, КЗМ
Подржати едукативне програме у области волонтерског менаџмента	Реализација обука на тему волонтирања за волонтере	2020-2021 континуирано	Број обука Број учесника	УГ
	Реализација обука на тему волонтерског менаџмента за организаторе волонтирања	2020-2021 континуирано	Број обука Број учесника	УГ

Подржати програме признавања и награђивања волонтерских активности младих	Креирати признање за најбољег волонтера, најбољу волонтерску акцију у различитим категоријама волонтирања	2020-2021 континуирано	Број додељених признања	ЈЛС, КЗМ, УГ, школе
Подржати оснивање и рад локалног волонтерског сервиса Општине Кула	Успостављање локалног волонтерског сервиса	2020	Успостављен један одрживи функционалан волонтерски сервис	КЗМ и УГ
Подржати оснивање и рад локалног омладинског клуба Општине Кула	Успостављање локалног омладинског центра	2020	Покренут један омладински клуб Број програма годишње Број корисника	ЈЛС, КЗМ, УГ
Подржати програме и пројекте који подстичу активно учешће младих у заједници	Подршка у оснивању и раду омладинских удружења	2020-2021 континуирано	Број новооснованих удружења Број нових иницијатива	ЈЛС, КЗМ, УГ

6.5 КУЛТУРА И СЛОБОДНО ВРЕМЕ МЛАДИХ**Стратешки циљ:** Обезбедити доступност, број и квалитет културних садржаја за младе

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Подстицати и афирмисати модерно и традиционално стваралаштво младих у свим областима културе и уметности	Обезбедити простор за уметност и стваралаштво младих	2020	Обезбеђен функционалан простор за уметничко стваралаштво младих	КЗМ, ЈЛС, Установе културе
	Логистичка и саветодавна подршка иницијативама младих из области културе	2020-2021	Број подржанх активности Број младих који су уествовали у реализацији и припреми	КЗМ, ЈЛС, УГ Установе културе
Унапредити понуду, квалитет и доступност културног садржаја за младе	Испитивање потреба и интересовања младих	2020-2021	Реализовано једно онлине истраживање о културним потребама младих	КЗМ, ЈЛС, УГ Установе културе
	Креирање нових и одржавање и унапређивање постојећих културних програма и фестивала за младе	2020-2021	Број покренутиох нових програма Брј подржаних програма	КЗМ, ЈЛС, УГ Установе културе
Унапредити информисаност младих о културним садржајим могућностима за провођење слободног времена	Оглашавање културних манифестација за младе	2020-2021	Број објављених постова о културних дешавањима за младе Број младих који су креирали инфо садржај	КЗМ, УГ Установе културе
Подстицати сарадњу младих уметника из Сремских Карловаца са младим ствараоцима из других општина и земаља	Покренути програме размене младих неафирмисаних уметника	2020-2021	Реализовано 4 размене младих аутора	КЗМ

6.6 ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ**Стратешки циљ:** Унапредити позитиван однос и одговорност младих према животној средини

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Подржати програме и пројекте информисања младих о заштити животне средине	Поставити зелене инфо табле	2020	Број постављених зелених инфо табли Број вести подељених	УГ, ЈЛС, КЗМ
	Покренути зелену инфо страницу на друштвеним мрежама	2020	Број постављених вести Број посетилаца	УГ, КЗМ
Подржати обуке младих о свакодневним активностима којима се доприноси одрживом развоју	Организација едукација на тему заштите животне средине	2020-2021 континуирано	Број едукација Број оргнаизација укључених Број младих	УГ и институције које се баве темом ЗШС

Подстаћи сарадњу цивилног и јавног сектора у домену заштите животне средине	Подстаћи сарадњу школа и институција и организација које се баве заштитом животне средине	2020-2021	Број састанака Број иницијатива	УГ, КЗМ, ЈЛС, школе
---	---	-----------	------------------------------------	---------------------

6.7 РАД СА ОСЕТЉИВИМ ГРУПАМА МЛАДИХ**Стратешки циљ:** Унапредити положај младих из осетљивих група у општини Кула

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Повећање нивоа информисаности младих о правима и потребама младих из осетљивих група	Медијска промоција толеранције, прихватања и поштовања различитости	Континуирано 2020-2021	Број промоција Број учесника/ца	УГ, КЗМ, ЦСР
	Издавање штампаног, аудио, видео материјала који промовишу толеранцију и уважавање различитости	Континуирано 2020-2021	Број креираног материјала Број учесника у крирању материјала	УГ, КЗМ, ЦСР
Креирање активности и услуга из различитих области, прилагођене младима из осетљивих група	Укључивање младих из осетљивих група у програме неформалног образовања	Континуирано 2020-2021	Број обука Број младих из осетљивих група	УГ, КЗМ, ЦСР
	Промотивне активности намењене осетљивим групама младих	Континуирано 2020-2021	Број промоција Број младих обухваћених промоцијама Број младих укључених у креиране промоција	УГ, КЗМ
Развијање свести младих о уважавању различитости и толеранције	Реализација обука за младе	Континуирано 2020-2021	Број обука, број младих који су прошли обуке, број удружења и институција укључених у обуке	УГ

6.8 ИНФОРМИСАЊЕ МЛАДИХ**Стратешки циљ:** Унапређење нивоа информисаности младих у општини Кула

Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Истражити информативне потребе младих	Спровести истраживање и информативним потребама младих	2020-2021	2 реализована истраживања Најмање 200 младих обухваћено истраживањем	УГ
Подржати програме и пројекте удружења за инфо рад са младима	Отворити конкурс за реализацију програма информисања младих	2020-2021 континуирано	Најмање 2 подржана програма Број УГ који су спровели програме Број младих који су учествовали у програмима	КЗМ, УГ
	Покретање омладинског листа	2020-2021 континуирано	Покренут 1 омладински лист 12 објављених издања	УГ, школе, КЗМ
Подржати младе за самостално креирање и пласирање информација за младе	Реализација обука о омладинском инфо раду	2020-2021 континуирано	Најмање 40 младих који су прошли обуку Реализовано укупно 4 обуке	УГ, медији, КЗМ
	Покренути омладински веб портал	2020	Покренут 1 портал Објављено 100 вести по години Број младих који су ангажовани на креирању и објави вести	УГ и КЗМ

6.9 ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ				
Стратешки циљ: Унапређено здравље младих у Кули				
Специфични циљеви	Активности	Рокови	Индикатори	Реализатори
Подржати програме и пројекте који промовишу здраве стилове живота	Промоција здраве исхране путем штампаних материјала и друштвених мрежа.	2020-2021	Подељено најмање 300 промотивних и едукативних материјала	КЗМ, УГ
	Организација предавања о здравим стиливима живота	2020-2021	Организовано 8 предавања	УГ, ДЗ
	Организација јавних спорстких дана	2020-2021	Организовано најмање 4 спортска дана	УГ, Спортски савез и клубови, школе
Подржати едукативне програме у области репродуктивног здравља и штетности ПАС	Организација предавања о животу без ПАС	2020-2021	Организовано 8 предавања	УГ, ДЗ
	Издавање штампаног и онлине материјала о популаризацији живота без болести зависности	2020-2021	Подељено најмање 300 промотивних и едукативних материјала	УГ, КЗМ, ДЗ
Подржати програме заштите менталног здравља младих	Организација предавања и обука на тему менталног здравља младих	2020-2021	Организовано најмање 4 предавања	УГ, ДЗ
Оснаживати међусекторску сарадњу између организација и институција које се баве здрављем младих	Покретање заједничких тела за здравље младих	2020	Покренут савет за здравље младих	КЗМ, ЈЛС, ДЗ, УГ
	Реализација заједничких програма и пројеката за здравље младих	2020-2021	Покренута два програма	КЗМ, ЈЛС, ДЗ, УГ

ЛИТЕРАТУРА

1. Званична интернет презентација Западнобачког управног округа, <http://www.zapadnobacki.okrug.gov.rs/kula-uopsteno>
2. Програм запошљавања и унапређење привредног амбијента општине Кула до 2020. године са акционим планом
3. Економски профил заједнице, преузето са званичног сајта општине Кула, www.kula.rs
4. Секторска стратегија руралног развоја са акционим планом 2018-2020.
5. Програми и мере активне политике запошљавања за теже запошљива лица, Пројекат: „Техничка помоћ за управљање директним грантом у области политике запошљавања“.
6. Агенција за привредне регистре.

САДРЖАЈ

Страна

47. Одлука о доношењу Локалног акционог плана за младе општине Кула за 2020-2021. годину и Локални акциони план за младе општине Кула за 2020-2021. годину 85