



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ КУЛА

Службени лист општине Кула излази по потреби, на три језика: српском, мађарском и русинском. Тираж овог броја је 50 примерака.

К у л а
27. фебруар 2015. године
Број 3 Година 50

Издаје Служба Скупштине општине и Општинског већа општине Кула.
Уредништво: Кула, Лењина 11. Тел. 722-333. Годишња претплата 2.500,00 дин.

33.

На основу члана 60 Статута општине Кула - пречишћен текст ("Сл. лист општине Кула" бр. 7/13) и члана 66 Пословника о раду Општинског већа општине Кула ("Сл. лист општине Кула" бр. 7/14 и 11/14 - исправка), Општинско веће општине Кула, на седници одржаној 27. фебруара 2015. године, донело је

З А К Љ У Ч А К

1.

ДОНОСИ СЕ Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2015. годину, као у предлогу.

2.

Саставни део овог Закључка чини Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2015. годину.

3.

Овај закључак са Локалним акционим планом општине Кула за 2015. годину објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-10-1/2015
27. фебруар 2015. године
К у л а

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Велибор Милојичић, с. р.

34.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ

Фебруар, 2015. године
Општина Кула, Лењина 11, тел: 025/722-220
www.kula.rs

I УВОД	3
Предмет Акционог плана	3
Правни основ	3
Усаглашеност са другим релевантним документима	3
Садржај акционог плана:	4
II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛЕ	4
III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛЕ	5
1. Демографска ситуација	5
2. Незапосленост	7
3. Запосленост.....	9
IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА	9
V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА	10
VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА	10
VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	10
VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ.. ..	10
Повећање запослености на територији општине Кула	11
Социјална инклузија	11
IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2015. ГОДИНУ	11
X ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ.....	12
Јавни радови	12
XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	13
ИЗВОРИ	14

I УВОД

Предмет Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2015. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години у општини Кула. Овим актом се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2015. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати на територији општине Кула, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Један од приоритета Општине Кула је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. У општини Кула локални акциони план запошљавања усваја Општинско веће.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,

- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Одељења за финансије и привреду Општинске управе општине Кула и Савета за запошљавање, у припреми и изradi Акционог плана учествовали су Национална служба за запошљавање – служба Кула, представници синдиката општине Кула, представници предузетника општине Кула и Агенција за развој општине Кула.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање општине Кула, који је основан Одлуком Скупштине општине Кула 30.12.2008. године.

Усаглашеност са другим релевантним документима

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кула.

Најзначајнији акти коришћени при изradi Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/10),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија одрживог развоја општине Кула,
- Акциони план општине Кула 2012-2016,
- Локални акциони план политике за младе општине Кула,
- Стратегија социјалне заштите општине Кула
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. („Службени гласник РС“, 37/11)
- Национални акциони план запошљавања за 2013. годину.

Садржај акционог плана:

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији општине Кула;
3. Стање на тржишту рада на територији општине Кула;
4. Политика запошљавања општине Кула;
5. Реализовани пројекти у општини Кула;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији општине Кула;
7. Теже запошљиве категорије незапослених лица;
8. Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2015. годину;
9. Приоритети политике запошљавања за 2015. годину;
10. Програми и мере активне политике запошљавања општине Кула за 2015. годину;
11. Средства за реализацију мера;
12. Носиоци спровођења мера.

II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја општине а које су образложене у Стратегији одрживог развоја општине Кула од 2009. до 2019. године.

Општина Кула се налази у Западнобачком округу Аутономне Покрајине Војводине. Површина општине Кула је 481 км². Број становника према попису из 2002. године је 49.531 становника. Према попису из 2011. године општина Кула има 44.539 становника.

Општину Кула чини шест катастарских општина: Кула, Црвенка, Сивац, Руски Крстур, Крушчић и Липар.

Општина Кула се налази на плодној Војвођанској равници, на раскрсници између Новог Сада, Сомбора и Суботице и граничи се са општинама: Врбас, Оџаци, Сомбор, Бачка Топола и Мали Иђош.

Становништво је насељено у 7 насеља (град Кула и Црвенка и 5 сеоских насеља). У Кули живи 19.739 становника (39,85%), у Црвенки живи 10.315 становника (20,81%), док у сеоским насељима живи укупно 18.789 становника (40,34%). Сеоско становништво чини 38% становништва општине Кула.

Миграције унутар општине су у смеру града Куле. Миграције становника општине су посебно изражене ка Новом Саду. Значајан је и тренд исељавања Русина из Руског Крстура у Канаду.

Општина Кула је мултинационална и мултикултурална средина у којој се различитости негују и чувају.

На подручју општине Кула због природних потенцијала доминантна је пољопривредна производња. Од укупне површине земљишта, пољопривредно земљиште заузима 43.348 ха тј. 91,44% , са доминацијом ливадске црнице и карбонатног чернозема. Највише обрадиве земље има катастарска општина Сивац - 14.286 ха, а најмање катастарска општина Крушчић - 3.603 ха. Укупна површина пољопривредног земљишта у државној својини је 10.059 ха. Број парцела је 53.159, а број носилаца права на непокретности је 40.340.

Општина Кула поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: уситњена газдинства, недовољна информисаност о мерама и погодностима које пружају надлежно Министарство и Покрајински секретаријат, недостатак финансијских средстава, обављање пољопривредне производње на традиционалан начин код великог броја пољопривредних произвођача и сл.

У структури производње пољопривредних предузећа преовлађује производња ратарских култура, док је воћарство слабије изражено. Расположиви земљишни фонд ораничних површина, стручни потенцијал, велике могућности наводњавања уз примену савремених агротехничких мера омогућавају на подручју општине Кула примарну пољопривредну производњу од око 6.000 вагона пшенице, 14.000 вагона кукуруза и шећерне репе, 800 вагона сунцокрета, 300 вагона соје и 1.800 вагона поврћа годишње.

Сточни фонд је у друштвеним предузећима протеклих година знатно смањен, а исто тако је услужни тоф код индивидуалних произвођача веома редуциран.

У оба сектора за наредни период изражена је тенденција проширења производње.

Општина Кула пружа константну подршку свим пољопривредним произвођачима са територије општине и активно их информисе о актуелним конкурсима и погодностима. Поред тога, организује и трибине са актуелним темама.

Производња поврћа наглашена је на подручју Руског Крстура, у оквиру "ABC Food" где се врши прерада истог. На основу примарне пољопривредне производње, као основне сировине на подручју општине Кула, развили су се веома значајни капацитети прехрамбене индустрије.

У прехрамбеној индустрији производња финалних производа је ниска, изузев Фабрике кекса "Јафа", остали привредни субјекти производе полупроизоде (шећер, брашно). Металска индустрија имала је висок степен финализације, али данас уопште не ради. Када је реч о другим видовима индустријске производње, важно је споменути производњу полупроизоде као што су: горњи делови обуће, пластични ауто делови и друго.

Привреда општине Кула значајно се развила у периоду 1971-1980. године и обухватила је већи број грана. У периоду од 1980-1990. године, долази до стагнације привреде у свим гранама. Након пропасти предузећа у друштвеном сектору која су некада била окосница привредног развоја долази до оснивања малих и средњих приватних предузећа која постепено побољшавају стање у привреди.

Од природних ресурса, изузев пољопривредног земљишта, треба издвојити велики потенцијал термалних вода на територији насељеног места Кула. Термална вода се до сада није значајније користила. Минерална вода се флашира у оквиру компаније Родић ("Аква бела").

Знатан број становника запослен је у оквиру мале привреде. Тренутно на територији општине Кула ради 79 предузећа и 837 радњи (самосталне ортачке и радње са допунским занимањем).

Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу, па и за Кулу, јер уносе неопходна финансијска средства у локалну економију и нове менаџерске вештине, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености. Стратегија одрживог развоја општине се заснива на стварању такве пословне климе, која ће привући инвестиције чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст нових предузетника.

Први кораци у смеру привлачења страних инвестиција, а пре свега могућности проширења постојеће привреде су учињени дефинисањем и обезбеђењем средстава за уређење слободних локација – зона предвиђених за изградњу објеката мале привреде различите намене. У општини Кула постоји и готов пословни простор за потенцијалне инвеститоре у предузећима која су услед економске кризе банкротирала.

У Кули је отворен модеран услужни центар уз савремени информатички систем који стоји на располагању грађанима и потенцијалним инвеститорима, у циљу што бржег добијања дозвола и планова.

III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

1. Демографска ситуација

Према првим подацима Пописа становништва из 2011. године, Општина Кула бележи значајан пад броја становника у односу на предходни попис.

1.1 Број становника општине Кула

	Укупно пописана лица 2011	Број становника 2002	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинстава	Укупан Број станова	Лица у иностранству
Кула	44.539	48.353	89,3%	15.408	17.424	939

1.2 Становништво према националној припадности општине Кула

	Укупно	М	Ж
Срби	25.237	12.309	12.929
Албанци	50	27	23
Бошњаци	6	5	1
Бугари	4	2	2
Буњевци	42	16+	26
Власи	6	3	3
Горанци	25	17	8
Југословени	129	75	54
Мађари	3.412	1.606	1.806
Муслимани	56	28	28
Немци	167	87	80
Роми	314	158	156
Румуни	3	-	3
Руси	23	12	11
Русини	4.588	2.244	2.344
Словаци	44	16	28
Украјинци	1.290	597	693
Хрвати	569	221	348
Црногорци	4.334	2.305	2.029
Остали	155	80	75
Нису се изјаснили	1.951	944	1.007
Регионална припадност	319	154	165
Непознато	121	67	54

Републички завод за статистику, Попис становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији у 2011. години, ПРВИ РЕЗУЛТАТИ,
Републички завод за статистику, Београд фебруар 2011. године

1.3 Становништво према старости и полу

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
укупно	1.779	2.131	2.234	2.419	2.862	2.747	2.730	2.748	2.833
%	4,13	4,94	5,18	5,61	6,64	6,37	6,33	6,38	6,54
М	909	1105	1149	1277	1430	1524	1410	1434	1422
Ж	870	1026	1085	1142	1432	1223	1314	1411	1549

	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више
укупно	3.117	3.243	3.394	3.095	2.139	2.362	1.739	1.066	463
%	7,23	7,52	7,87	7,18	4,96	5,48	4,03	2,47	1,07
М	1568	1626	1668	1456	938	1014	676	350	130
Ж	1549	1617	1726	1639	1201	1348	1063	716	333

1.4 Густина насељености по попису 2011. године је 89,73 становника по квадратном километру.

2. Незапосленост

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Кула. Сваке године национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више обука и тренинга из области рада са клијентима.

Влада Аутономне Покрајине Војводине, 2009. године донела је програм за очување броја радних места у АП Војводини, те је путем Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, успела је да, путем субвенционисања, отвори око 20.000 радних места у Аутономној Покрајини Војводини.

2.1 Кретање незапослености у општини Кула у последње 4 године

	2010	2011	2012	2013	2014
Укупно лица	5.310	5.544	5.874	6.161	5.753
Жене	2.743	2.858	2.868	3.035	2.775

Просечан број лица на евиденцији НСЗ службе Кула за 2011 годину је 5.593 лица од тога 2.882 жене. Из ових података можемо видети да број лица на евиденцији НСЗ расте за 200, односно 300 лица. Стопа незапослености за Аутономну Покрајину Војводину у месецу октобру 2012. године износи 25,7%.

2.2 Старосна и полна структура

Старосна и полна структура			
децембар		2013.	2014.
15-19	у	179	166
	Ж	74	71
20-24	у	674	609
	Ж	327	262
25-29	у	756	733
	Ж	373	372
30-34	у	649	602
	Ж	335	294
35-39	у	763	637
	Ж	429	360
40-44	у	759	696
	Ж	422	390
45-49	у	855	791
	Ж	458	422
50-54	у	783	738
	Ж	389	363
55-59	у	546	559
	Ж	213	226
60-64	у	197	223
	Ж	15	16
укупно		6.161	5.754
жене		3.035	2.776

2.3 Структура према дужини чекања на запослење

Дужина чекања на запослење			
децембар		2013.	2014.
До 3 месеца	у	934	649
	Ж	420	268
3-6 месеци	у	538	460
	Ж	242	217
6-9 месеци	у	472	340
	Ж	196	163
9-12 месеци	у	401	283
	Ж	200	111
1 до 2 године	у	1.100	1.098
	Ж	507	490
2 до 3	у	707	736

године	Ж	370	335
3 до 5 година	у	839	955
	Ж	452	514
5 до 8 година	у	526	535
	Ж	255	276
8 до 10 година	у	280	240
	Ж	167	117
Преко 10 год.	у	364	209
	Ж	226	285
укупно	у	6.161	5.754
	Ж	3.035	2.776

2.4 Незапослена лица по степену стручне спреме и полу

Укупни број незапослених лица на територији општине Кула је 5.753, од тога је:

- 503 лица са високом и вишом стручном спремом
- 3.654 лица са средњом стручном спремом
- 1.596 лица са I и II степеном стручне спреме

		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII	
Незапослена Лица 2013.	Укупно	6.161	1.415	327	1.917	1.977	35	125	81	284	0	0
	Ж	3.035	679	154	776	1.131	1	69	56	169	0	0
Незапослена лица 2014.	Укупно	5.753	1.298	298	1.749	1.905	36	109	87	269	2	0
	ж	2.775	609	141	676	1.073	5	55	55	159	2	0

2.5 Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Најугроженије групе незапослених су:

- ❖ Особе са инвалидитетом, којих има на евиденцији 145 лица, од којих су 51 жене
- ❖ Роми, којих има на евиденцији 91 лица, од којих су 42 жене
- ❖ Избегла лица којих на евиденцији има 19 лица, од којих су 6 жене
- ❖ Интерно расењена лица којих на евиденцији има 9 лица, од којих су 5 жене
- ❖ Корисници материјалног обезбеђења породице којих има на евиденцији 864 лица, од којих су 411 жене
- ❖ Самохрани родитељи којих на евиденцији 154 лица, од којих су 128 жене.

Поред наведених ризичних група пажњу завређују и групе као што су:

- ❖ Млађи до 30 година (1.636)
- ❖ Лица старија од 50 година (1.512)
- ❖ Дугорочно незапослена лица, која су на евиденцији НСЗ дуже од годину дана (3.898).

Према подацима из 2012. године, незапослених лица који траже прво запослење на евиденцији је 1680, од чега је 152 са високом, 14 са вишом, 966 са средњом стручном спремом и чак 548 лица са I и II степеном стручне спреме. Дугорочно незапослених лица на евиденцији службе Кула у децембру 2013. године било је чак 3.898 лице. У оквиру Програма и мера активне политике запошљавања је запослено или волонтирало 129 лица и то 35 лица је стекло радно искуство у струци кроз програм стручне праксе, 11 лица путем самозапошљавања, 9 лица уз субвенционисање отварања нових радних места и 74 лица путем јавних радова.

Реализација програма и мера активне политике запошљавања је финансирана од стране Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине и општине Кула.

Према подацима из 2013. године, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања је 15 лица стиче радно искуство у струци кроз програм стручне праксе (реализација мера активне политике је у току)

Мера активне политике запошљавања 2012. године и 2013.године

МЕРА	ПРОГРАМИ 2012				ПРОГРАМИ 2013
	РЕПУБЛИЧКИ ПРОГРАМИ	ПОКРАЈИНСКИ ПРОГРАМИ	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ АПВ (ПАПЗ)	УКУПНО ОБУХВАЋЕНО ЛИЦА	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ АПВ (ПАПЗ)
Самозапошљавање	7	4	-	11	-
Нова радна места	1	8	-	9	-
Јавни радови	28	-	46	74	-
приправници	-	-	-	-	-
Стручна пракса	9	-	26	35	15
УКУПНО:	45	12	72	129	15

3. Запосленост

У општини Кула, 2010. године број запослених лица износио је 7.904, да би се 2011. године смањио на 7.747 лица.

Просечна зарада у општини Кула за период I – X је износила 46.741 динар бруто, тј. 33.697 динара нето. Интересантно је истаћи да је 2012. године забележен већи број заснивања радних односа од 6.122, у односу на 5.801 из 2011. године. Овај тренд се наставио и 2013. Године, где је забележен већи број заснивања радног односа од 6.461 у односу на 2012. годину када је било 6.122. Готово 83% заснованих радних односа је на одређено време (5408), 16% на неодређено (1053) чиме се наставио тренд који траје већ четири године.

Месечно на евиденцији службе Кула у просеку имамо 300 лица, којима се исплаћује новчана накнада у случају незапослености и који су по том основу пензионо и здравствено осигурани.

IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЛА

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Поред Националне службе за запошљавање - Службе Кула, која је носилац политике запошљавања на територији општине, 30.12.2008. године Одлуком Скупштине општине Кула основан је Савет за запошљавање општине Кула, као саветодавно тело, које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом, на предлог Савета за запошљавање, надлежни орган општине Кула доноси Програм активне политике запошљавања општине Кула за 2015. годину, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА

Општина Кула је током 2014. године у сарадњи са Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова успешно имплементирала Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2014. годину. Реализација мере стручног оспособљавања започета је 2014. године и током 2015. године ће се оспособити 15 лица кроз програм стручне праксе.

VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Кула су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Ниска запосленост,
- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприноси и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- Лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера којима би се смањио рад на црно и промовисања предности легалног - пријављеног рада, међу послодавцима и запосленима.

VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије, као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реадмисији, жене жртве породичног насиља и трговине људима и корисници материјалног обезбеђења породице у 2015. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у Општини, утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, на очување радних места, побољшање понуде радне снаге и потражње.

VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2015. годину су:

- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања
- Повећање запослености,
- Повећање нивоа образовања незапослених,
- Социјална инклузија.
- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- Борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- Промоција и организовање јавних радова,
- Активан приступ општине у области запошљавања,
- Спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- Проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у АПВ и Србији и усвајање њихових добрих искустава и идеја,
- Успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Повећање запослености на територији општине Кула

Општина Кула је у складу са Националним Акционим планом за запошљавање 2015. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајан раст инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2015. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2015. годину и то су:

- Отварање нових радних места и samozapoшљавање,
- Реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,

- Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- Установљавање мера за смањење незапослености,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада.

Х ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ

Националним акционим планом предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Јавни радови,
- Програми стручне праксе код приватног послодавца,
- Програм стицања практичних знања код приватног послодавца,
- Субвенција за самозапошљавање;

Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2015. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови од интереса за локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији општине Кула у 2015. године организоваће се у:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- делатностима одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- делатности одржавања и заштите животне средине и природе,
- делатностима од општег интереса, које не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обавља.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату:

- месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:
 - 23.000,00 динара за лице са I и II степеном стручне спреме,
 - 24.000,00 динара за лице са III и IV степеном стручне спреме,
 - 24.500,00 динара за лице са V и VI степеном стручне спреме,
 - 25.000,00 динара за лице са VII степеном стручне спреме,
- Трошкове припадајућег пореза и доприноса **за обавезно социјално осигурање;**
- накнаде трошкова доласка и одласка са рада у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаде трошкова спровођења јавног рада по лицу у висини од:
 - 2.000,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности,
 - 4.000,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе;
- накнаде трошкова организовању обуке у једнократном износу од 50.000,00 динара по јавном раду.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом. Јавни радови могу најдуже трајати три месеца.

Локални акциони план запошљавања општине Кула предвиђа средства за ангажовање 64 корисника на јавним радовима на територији општине Кула у току 2015. године.

Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износе 7.960.000 динара.

С обзиром на то да је општина Кула за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2015. годину, у износу од 4.000.000 динара (51%), очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране надлежног Министарства, одобре средства у износу од 3.960.000 динара (49%).

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	Број лица	Број месеци	Месечна зарада	Општина Кула	буџет РС
I и II	10	3	23.000,00	4.000.000,00	3.960.000,00
III и IV	34	3	24.000,00		
V и VI	10	3	24.500,00		
VII	10	3	25.000,00		
укупно	64	3			7.960.000,00

XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је, да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2015. годину, планирана су средства у износу од 7.960.000,00 динара, од чега је у буџету општине Кула издвојено 4.000.000,00 динара (51%). Очекује се да ће надлежно Министарство одобрити средства од 3.960.000,00 динара (49%).

Програме и мере предвиђене ЛАП за 2015. годину реализује **Национална служба за запошљавање** након закључења споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са надлежним Министарством и јединицом локалне самоуправе након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

Одлучивање

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера ЛАП-а у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Савету за запошљавање општине Кула и Председнику општине на одлучивање.

ИЗВОРИ

- Национални акциони план запошљавања за 2015. годину
- Стратегија одрживог развоја општине Кула
- Акциони план општине Кула 2012-2016
- Локални акциони план политике за младе општине Кула
- Стратегија социјалне заштите општине Кула
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Сл. гласник РС“, 37/2011)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, 36/09 и 88/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, 36/09)

Овај Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2015. годину објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-10-1/2015
27. фебруар 2015. године
Кула

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Велибор Милојичић, с. р.

35.

Општинско веће општине Кула, на седници одржаној 13. фебруара 2015. године, на основу члана 60 Статута општине Кула - пречишћен текст ("Сл. лист општине Кула" бр. 7/13), а у вези члана 60, 61, 61а и 64а Закона о пољопривредном земљишту ("Сл. гласник РС" бр. 62/06, 65/08 - др закон и 41/09), донело је

РЕШЕЊЕ**О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ПРЕДЛОГА ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА ЗАШТИТЕ, УРЕЂЕЊА И КОРИШЋЕЊА ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2015. ГОДИНУ**

1.

ОБРАЗУЈЕ СЕ Комисија за израду предлога Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Кула (у даљем тексту: Комисија), за 2015. годину.

2.

У Комисију се именују:

1. Горан Крупљанин, дипл. економиста, за председника
2. Милорад Вуксан, дипл. правник, за члана
3. Јожеф Кермеци, дипл. инж. геодезије, за члана
4. Драгана Ласица, дипл. инж. пољопривреде, за члана
5. Блажо Костић, дипл. инж. инж. инжењерства, за члана
6. Огњен Ковачевић, пом. председника општине за месне заједнице, комун. делат., зашт. жив. средине, омладину и спорт, за члана
7. Косовић Жељко, пољ. произвођач, за члана
8. Александар Перовић, за члана
9. Бранко Драгићевић, пољ. произвођач, за члана.

3.

Задатак Комисије је:

а) да пре израде Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Кула за 2015. годину (у даљем тексту: предлог годишњег програма) обавести јавним позивом образовне установе - школе, стручне пољопривредне службе, социјалне установе, високообразовне установе - факултете и научне институције чији је оснивач држава, установе за извршење кривичних санкција и правна лица у државној својини регистрована за послове у области шумарства, да Комисији доставе захтеве за признавање права на коришћење пољопривредног земљишта у државној својини без плаћања накнаде у површини која је примерена делатности којом се баве, да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 61 Закона о пољопривредном земљишту);

б) да пре израде предлога годишњег програма обавести јавним позивом правна и физичка лица која су власници функционалног система за наводњавање и одводњавање, рибњака, вишегодишњих засада старијих од три године а млађих од 30 година у роду, функционалних пољопривредних објеката, а који се налазе на земљишту у државној својини и правна и физичка лица која су власници објеката за узгој и држање животиња и која се баве узгојем и држањем животиња, а у циљу производње хране за животиње, да Комисији доставе захтеве за признавање права пречег закупа са потребном документацијом најкасније до 30. октобра текуће године за наредну годину, да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 64а Закона о пољопривредном земљишту);

в) да изради предлог годишњег програма у складу са одредбама члана 60, 61, 61а и 64а Закона о пољопривредном земљишту, упутствима;

г) да прибави мишљење Комисије за давање мишљења, коју образује председник општине, а која у свом саставу има најмање половину чланова физичких лица - пољопривреднике који су уписани у Регистар пољопривредних газдинстава у складу са прописом којим се уређује упис у Регистар пољопривредних газдинстава на предлог годишњег програма (члан 60 став 3 Закона о пољопривредном земљишту);

д) да прибави писану сагласност Министарства пољопривреде и заштите животне средине на предлог годишњег програма (члан 60 став 4 Закона о пољопривредном земљишту);

ђ) да достави предлог годишњег програма Општинском већу на разматрање и утврђивање;

е) да достави предлог годишњег програма Скупштини општине на разматрање и доношење;

ж) да по истом поступку, уколико буде потребно, изради предлог измена и допуна годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Кула за 2015. годину,

з) да донесе Пословник о раду Комисије.

4.

Комисија ће обавити свој задатак у складу са следећом динамиком:

а) објављивање јавног позива за достављање захтева за коришћења пољопривредног земљишта у државној својини без плаћања накнаде са потребном документацијом за наредну годину - најкасније до 1. јуна 2015. године;

б) објављивање јавног позива за достављање захтева за право пречег закупа са потребном документацијом за наредну годину - најкасније до 1. јуна 2015. године;

в) израда предлога годишњег програма - најкасније до 20. марта 2015. године;

г) прибављање мишљења Комисије из члана 60 став 3 Закона о пољопривредном земљишту - најкасније до 22. марта 2015. године;

д) достављање предлога годишњег програма са потребном документацијом Министарству пољопривреде и заштите животне средине ради прибављања сагласности, у року од 3 дана од дана добијања мишљења;

ђ) достављање предлога годишњег програма на разматрање и утврђивање Општинском већу - најкасније до 27. марта 2015. године;

е) достављање предлога годишњег програма на разматрање и доношење Скупштини општине - најкасније до 30. марта 2015. године.

5.

За обављање задатака из става 3 овог решења, председник, заменик председника и чланови Комисије имају право на надокнаду у складу са Одлуком о буџету општине Кула, осим лица која су у сталном радном односу у Општинској управи Кула и јавним предузећима и јавним установама чији је оснивач општина Кула.

6.

Организационо-техничке и административне послове за потребе Комисије врши Општинска управа Кула.

7.

Овим решењем ставља се ван снаге Решење о образовању Комисије за израду предлога Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине кула за 2014. годину, број 013-320-4/2014 од 4.02.2014. године и Решење о измени и допуни Решења о образовању комисије за израду предлога Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине кула за 2014. годину, број 013-320-4/2014-2 од 25.09.2014. године.

8.

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-320-232/2015
13. фебруар 2015. године
К у л а

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Велибор Милојичић, с. р.

С А Д Р Ж А Ј

Страна

33.	Закључак о доношењу Локалног акционог плана запошљавања општине Кула за 2015. годину	28
34.	Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2015. годину	28
35.	Решење о образовању Комисије за израду Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Кула за 2015. годину	39

