



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2018. ГОДИНУ

Фебруар, 2018. године

Општина Кула, Лењина 11, тел: 025/722-220
www.kula.rs

I УВОД	3
Предмет Акционог плана	3
Правни основ	3
Усаглашеност са другим релевантним документима	3
Садржај акционог плана:	4
II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛЕ.....	4
III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛЕ	5
1. Демографска ситуација	5
2. Незапосленост	6
3. Запосленост.....	8
IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА	9
V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА	9
VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА.....	9
VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	10
VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2018. ГОДИНУ.....	10
Повећање запослености на територији општине Кула	10
Социјална инклузија	10
IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ	11
X ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2018. ГОДИНУ.....	11
Јавни радови	11
XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	12
ИЗВОРИ	13

I УВОД

Предмет Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2018. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години у општини Кула. Овим актом се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2018. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати на територији општине Кула, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Један од приоритета Општине Кула је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. У општини Кула локални акциони план запошљавања усваја Општинско веће.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Одељења за финансије и привреду Општинске управе општине Кула и Савета за запошљавање, у припреми и изради Акционог плана учествовали су Национална служба за запошљавање - служба Кула, представници синдиката општине Кула и представници предузетника општине Кула.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање општине Кула, који је основан Одлуком Скупштине општине Кула 30.12.2008. године.

Усаглашеност са другим релевантним документима

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кула.

Најзначајнији акти коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/10),

- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија одрживог развоја општине Кула,
- Локални акциони план политике за младе општине Кула,
- Стратегија социјалне заштите општине Кула,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. („Службени гласник РС“, 37/11),
- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину.

Садржај акционог плана:

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији општине Кула;
3. Стање на тржишту рада на територији општине Кула;
4. Политика запошљавања општине Кула;
5. Реализовани пројекти у општини Кула;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији општине Кула;
7. Теже запошљиве категорије незапослених лица;
8. Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2018. годину;
9. Приоритети политике запошљавања за 2018. годину;
10. Програми и мере активне политике запошљавања општине Кула за 2018. годину;
11. Средства за реализацију мера;
12. Носиоци спровођења мера.

СВОТ АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Инфраструктурно опремљена индустријска зона у Кули ▪ Усвојен документ Ревизија одрживог развоја општине Кула 2014-2020. година ▪ Преко 44.000 ха обрадивог пољопривредног земљишта ▪ Погодан географски положај 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Висока незапосленост ▪ Нерешени имовински односи ▪ Тржиште незапослених у малом проценту одговара потребама инвеститора ▪ Неадекватни школски програми и смерови ▪ Лоше стање саобраћајне инфраструктуре (железничка пруга, канал) ▪ Миграције младих у развијеније средине ▪ Компликоване административне процедуре при исходавању грађевинских дозвола ▪ Недовољно удруживање пољопривредних произвођача ▪ Мала пошумљеност општине ▪ Традиционални приступ пољопривредној

- производњи
- Недовољна развијена органска производња
- Неразвијени смештајни капацитети
- Постојање сиве економије у туристичкој делатности
- Непостојање комплетираног туристичког производа
- Недовољна укљученост локалног становништва у развој туризма
- Преспоро реаговање за дешавања на тржишту
- Заостајање у развоју за конкурентским дестинацијама
- Недовољно развијена свест становништва о предностима потрошње локално произведених производа
- Неедукованост локалног становништва за развој туризма

МОГУЋНОСТИ

- Доступност разних гаранцијски фондова
- Могућност пласмана производа на ЕУ тржишта
- Сеоски, вински, верски, манифестациони, ловно-риболовни туризам
- Ревитализација великог бачког канала
- Јавно-приватна партнерства
- Донаторска средства,
- Брендирање пољопривредних производа и географског порекла
- Раст ИТ сектора
- Заинтересованост страних улагача за улагање у аутомобилску индустрију

ПРЕТЊЕ

- Одлив младих
- Недовољна мотивисаност и заинтересованост младих за бављење пољопривредом
- Лоше стање саобраћајне инфраструктуре
- Конкуренција других градова у привлачењу инвестиција
- Снажна конкуренција произвођача из ЕУ
- Незаинтересованост потенцијалних инвеститора
- Конкуренција туристичке понуде већих градова у околини

- Рекреативни и туристички потенцијали ВБК
- Развој тематских путева
- Фондови ЕУ
- Оживљавање виноградарске делатности

II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја општине а које су образложене у Стратегији одрживог развоја општине Кула од 2009. до 2019. године.

Општина Кула се налази у Западnobачком округу Аутономне Покрајине Војводине. Површина општине Кула је 481 км². Број становника према попису из 2002. године је 49.531 становника. Према попису из 2011. године општина Кула има 43.101 становника.

Општину Кула чини шест катастарских општина: Кула, Црвенка, Сивац, Руски Крстур, Крушчић и Липар. Општина Кула се налази на плодној Војвођанској равници, на раскрсници између Новог Сада, Сомбора и Суботице и граничи се са општинама: Врбас, Оџаци, Сомбор, Бачка Топола и Мали Иђош. Становништво је насељено у 7 насеља (град Кула и Црвенка и 5 сеоских насеља). У Кули живи 17.866 становника (41,05%), у Црвенки живи 9.001 становника (20,9%), док у сеоским насељима живи укупно 16.234 становника (40,34%). Сеоско становништво чини 37,6% становништва општине Кула.

Миграције унутар општине су у смеру града Куле. Миграције становника општине су посебно изражене ка Новом Саду. Значајан је био и тренд исељавања Русина из Руског Крстура у Канаду.

Општина Кула је мултинационална и мултикултурална средина у којој се различитости негују и чувају. На подручју општине Кула због природних потенцијала доминантна је пољопривредна производња. Од укупне површине земљишта, пољопривредно земљиште заузима 43.348 ха тј. 91,44% , са доминацијом ливадске црнице и карбонатног чернозема. Општина Кула поседује све предуслове за развој пољопривреде, са посебним освртом на готово 3.000 регистрованих пољопривредних газдинстава. Последњих година, пољопривредни произвођачи много више користе подстицајна средства предвиђена разним Покрајинским и Републичким мерама и уз помоћ Канцеларије за ЛЕР ОУ Кула остварују успешност преко 80% одобрених подстицаја, односно само у протеклој години се пољопривредницима уз нашу помоћ у буџет слило преко 50.000.000,00 динара подстицајних средстава за различите намене (сточарство, механизација, подизање воћњака, системи за наводњавање и др).

У структури производње пољопривредних предузећа преовлађује производња ратарских култура, док је воћарство слабије изражено. Расположиви земљишни фонд ораничних површина, стручни потенцијал, велике могућности наводњавања уз примену савремених агротехничких мера омогућавају на подручју општине Кула примарну пољопривредну производњу од око 6.000 вагона пшенице, 14.000 вагона кукуруза и шећерне репе, 800 вагона сунцокрета, 300 вагона соје и 1.800 вагона поврћа

годишње. Сточни фонд је у друштвеним предузећима протеклих година знатно смањен, а исто тако је услужни тов код индивидуалних произвођача веома редуциран.

У оба сектора за наредни период изражена је тенденција проширења производње.

Општина Кула пружа константну подршку свим пољопривредним произвођачима са територије општине и активно их информисе о актуелним конкурсима и погодностима. Поред тога, организује и трибине са актуелним темама.

Производња поврћа наглашена је на подручју Руског Крстура, у оквиру "ABC Food" где се врши прерада истог. На основу примарне пољопривредне производње, као основне сировине на подручју општине Кула, развили су се веома значајни капацитети прехранбене индустрије. У прехранбеној индустрији производња финалних производа је ниска, изузев Фабрике кекса "Јафа", остали привредни субјекти производе полупроизоде (шећер, брашно).

Од природних ресурса, изузев пољопривредног земљишта, треба издвојити велики потенцијал термалних вода на територији насељеног места Кула. Термална вода се до сада није значајније користила. Минерална вода се флашира у оквиру компаније Родић ("Аква бела"). Знатан број становника запослен је у оквиру мале привреде. На територији општине Кула, према подацима из Статистичког регистра за 2017. годину, број регистрованих правних и физичких лица према изабраним статусима регистрације је 1895. У стечајном поступку је њих 22, у поступку ликвидације 57, број основаних у последњем кварталу 44, док је број угашених у последњем кварталу 25.

Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу, па и за Кулу, јер уносе неопходна финансијска средства у локалну економију и нове менаџерске вештине, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености. У индустријској зони у Кули, чији је део потпуно инфраструктурно опремљен, од 2017. године имамо три нова инвеститора који граде погоне. При крају је изградња пословног, производног и складишног објекта предузећа за производњу садница Севеплант, које послује у саставу холандске компаније Verbeek. Фирма Еуроин се бави производњом горњих делова обуће за познате светске брендове, тренутно гради фабрику у којој ће бити запослено 150 радника. Упоредо са њом, фабрика Фиорано која је део групе Калцедонија гради фабрику за преко 300 радника. Завршетак радова је предвиђен за април месец 2018. године.

III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

1. Демографска ситуација

Према првим подацима Пописа становништва из 2011. године, Општина Кула бележи значајан пад броја становника у односу на предходни попис.

1.1 Број становника општине Кула

	Укупно пописана лица 2011	Број становника 2002	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинства	Укупан Број станова	Лица у иностранству
Кула	43.101	48.353	89,3%	15.408	17.424	939

1.2 Становништво према националној припадности општине Кула

	Укупно	М	Ж
Срби	25.237	12.309	12.929
Албанци	50	27	23
Бошњаци	6	5	1
Бугари	4	2	2
Буњевци	42	16	26

Власи	6	3	3
Горанци	25	17	8
Југословени	129	75	54
Мађари	3.412	1.606	1.806
Муслимани	56	28	28
Немци	167	87	80
Роми	314	158	156
Румуни	3	-	3
Руси	23	12	11
Русини	4.588	2.244	2.344
Словаци	44	16	28
Украјинци	1.290	597	693
Хрвати	569	221	348
Црногорци	4.334	2.305	2.029
Остали	155	80	75
Нису се изјаснили	1.951	944	1.007
Регионална припадност	319	154	165
Непознато	121	67	54

Републички завод за статистику, Попис становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији у 2011. години, ПРВИ РЕЗУЛТАТИ, Републички завод за статистику, Београд фебруар 2011. године

1.3 Становништво према старости и полу

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
укупно	1.779	2.131	2.234	2.419	2.862	2.747	2.730	2.748	2.833
%	4,13	4,94	5,18	5,61	6,64	6,37	6,33	6,38	6,54
М	909	1105	1149	1277	1430	1524	1410	1434	1422
Ж	870	1026	1085	1142	1432	1223	1314	1411	1549

	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више
укупно	3.117	3.243	3.394	3.095	2.139	2.362	1.739	1.066	463
%	7,23	7,52	7,87	7,18	4,96	5,48	4,03	2,47	1,07
М	1568	1626	1668	1456	938	1014	676	350	130
Ж	1549	1617	1726	1639	1201	1348	1063	716	333

1.4 Густина насељености по попису 2011. године је 89,73 становника по квадратном километру.

2. Незапосленост

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Кула. Сваке године национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера и наша сарадња је заиста на завидном нивоу. Запослени у националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више обука и тренинга из области рада са клијентима.

2.1 Кретање незапослености у општини Кула у последњих 5 година

	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.
Укупно лица	6.161	5.753	5.447	4.929	3.910
Жене	3.035	2.775	2.554	2.327	1.910

Просечан број лица на евиденцији НСЗ службе Кула за 2017. годину је 3.910 лица од тога 1.910 су жене. Из наведених података се види да се број лица смањује, мањим делом због запошљавања а већим делом због одлива становништва и миграција према већим градовима.

2.2 Старосна и полна структура у периоду од 2015. до децембра 2017. године

Старосна и полна структура				
децембар		2015.	2016.	2017.
15-19	у	150	145	117
	Ж	59	61	53
20-24	у	534	461	307
	Ж	215	179	132
25-29	у	624	533	410
	Ж	284	281	211
30-34	у	602	503	403
	Ж	288	237	203
35-39	у	611	521	404
	Ж	323	279	205
40-44	у	675	587	465
	Ж	387	341	265
45-49	у	761	657	543
	Ж	397	343	306
50-54	у	745	686	565
	Ж	362	356	279
55-59	у	539	516	474
	Ж	217	214	217
60-64	у	206	222	222
	Ж	22	32	39
укупно		5.447	4.929	3.910
жене		2.554	2.327	1.910

2.3 Структура према дужини чекања на запослење у периоду од 2015 до децембра 2017. године

Дужина чекања на запослење				
децембар		2015.	2016.	2017.
До 3 месеца	у	734	610	576
	Ж	322	236	277
3-6 месеци	у	421	412	313
	Ж	184	222	156
6-9 месеци	у	321	275	204
	Ж	139	117	99
9-12 месеци	у	320	204	178
	Ж	143	106	82
1 до 2 године	у	733	784	471
	Ж	318	344	223
2 до 3 године	у	697	416	382
	Ж	303	197	171
3 до 5 година	у	889	840	513
	Ж	424	357	239
5 до 8 година	у	668	716	652
	Ж	345	374	322
8 до 10 година	у	188	194	198
	Ж	90	94	98
Преко 10 год.	у	476	478	423
	Ж	286	280	243
укупно		5.447	4.929	3.910

Ж	2.554	2.327	1.910
---	-------	-------	-------

2.4 Незапослена лица по степену стручне спреме и полу у периоду од 2015. године до дец.2017. године

Укупни број незапослених лица на територији општине Кула у 2017. години је 3.910, од тога је:

- 454 лица са високом и вишом стручном спремом
- 2.544 лица са средњом стручном спремом
- 1.012 лица са I и II степеном стручне спреме

			I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Незапослена лица 2015.	Укупно	5.447	1.183	282	1.663	1.867	26	99	75	250	2	0
	ж	2.554	552	126	641	977	4	55	45	152	2	0
Незапослена лица 2016.	Укупно	4.929	1.082	259	1.496	1.660	25	95	57	247	2	0
	ж	2.327	497	113	579	896	3	50	36	151	2	0
Незапослена лица 2017.	Укупно	3.910	803	209	1.152	1.136	23	73	49	228	4	0
	ж	1.910	385	91	449	757	3	41	29	151	4	0

2.5 Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Најугроженије групе незапослених су:

- ✓ Особе са инвалидитетом, којих има на евиденцији 122 лица, од којих су 49 жене
- ✓ Роми, којих има на евиденцији 63 лица, од којих су 28 жене
- ✓ Избегла лица којих на евиденцији има 7 лица, од којих су 2 жене
- ✓ Интерно расењена лица којих на евиденцији има 6 лица, од којих су 3 жене
- ✓ Корисници материјалног обезбеђења породице којих има на евиденцији 843 лица, од којих су 377 жене
- ✓ Самохрани родитељи којих на евиденцији 81 лица, од којих су 66 жене.

Поред наведених ризичних група пажњу завређују и групе као што су:

- ✓ Млађи до 30 година којих има на евиденцији 834
- ✓ Лица старија од 50 година којих има на евиденцији 1.261
- ✓ Дугорочно незапослена лица, која су на евиденцији НСЗ дуже од годину дана 2.639

Реализација програма и мера активне политике запошљавања је финансирана од стране Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине и општине Кула.

Према подацима из 2014. године, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања, 15 лица је стекло радно искуство у струци кроз програм стручне праксе а у 2015. години, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања, 64 лица путем јавних радова.

Мера активне политике запошљавања 2014, 2015, 2016. и 2017. године

	ПРОГРАМИ 2014	ПРОГРАМИ 2015	ПРОГРАМИ 2016	ПРОГРАМИ 2017
МЕРА	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ АПВ (ПАПЗ)	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ РС	ОПШТИНСКИ	ОПШТИНСКИ
Самозапошљавање	-	-	-	-
Нова радна места	-	-	-	-
Јавни радови	-	64	49	37
приправници	-	-	-	-
Стручна пракса	15	-	-	-
УКУПНО:	15	64	49	37

3. Запосленост

Просечна (БРУТО) зарада у општини Кула у периоду јануар - децембар 2017. године са порезима и доприносима је 53.221,00 динар, док је зарада без пореза и доприноса (НЕТО) 38.596,00 динара. Тренд запошљавања на одређено време је заступљен у готово 83% заснованих рад односа, што показује да је само 16% радних односа засновано на неодређено време. Углавном у државним предузећима и институцијама.

Нова запошљавања у општини Кула су везана са инвестицијама у индустријској зони у којој ће у 2018. години бити запослено нових 500 радника. 300 радника у Фиорану, 150 радника у фирми Еуроин и 50 радника у предузећу Севеплант.

IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЛА

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Поред Националне службе за запошљавање - Службе Кула, која је носилац политике запошљавања на територији општине, 30.12.2008. године Одлуком Скупштине општине Кула основан је Савет за запошљавање општине Кула, као саветодавно тело, које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом, на предлог Савета за запошљавање, надлежни орган општине Кула доноси **Програм активне политике запошљавања општине Кула за 2018. годину**, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, општина Кула је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА-СЕЕД пројекат

У протекле три године општина Кула имала само једну меру у Акционом плану за запошљавање-јавни радови, јер је та мера у нашем окружењу показала највише резултата и успешности. Кроз програм јавних радова у 2015. години је ангажовано 64 лица, у 2016. години 49 лица, док је у 2017. години то било 37 лица.

Да се општина Кула бави запошљавањем и на другим нивоим и из других извора показује и СЕЕД пројекат који успешно реализујемо сад већ пету годину за редом. СЕЕД пројекат финансира Аустријска развојна агенција, а у Србији програм спроводи Новосадски хуманитарни центар. Главни циљ пројекта је подршка образовању и запошљавању теже запошљивих категорија - жене и млади. У првом СЕЕД пројекту који је трајао од 2014-2016. године бесповратна средства за започињање сопственог посла у области туризма, органске пољопривреде и бриге о старима је добила 7 људи са територије општине Кула. Нови СЕЕД пројекат траје од 2017-2019. године и у њему је такође предвиђено додељивање грантова за 6 људи из Куле.

Мере подршке путем СЕЕД пројекта:

- Подршка развоју предузетништва у општини Кула, са посебним освртом на теже запошљиве категорије (жене и млади)

У оквиру наведене мере активне политике запошљавања основни резултати које предвиђамо су:

а) повећање запошљавања и самозапошљавања

Општина Кула учествује у реализацији пројекта чији је циљ подршка развоју и унапређењу предузетништва код посебно осетљивих и теже запошљивих категорија. Један такав пројекат је пројекат подршке развоју образовања и запошљавања којег спроводи Новосадски хуманитарни центар, пројекат СЕЕД. У оквиру наведеног пројекта током 2018. године биће додељени грантови за покретање или унапређење посла из следећих области органска производња хране, развој локалног туризма и социјално предузетништво. На тај начин доделом бесповратних средстава биће створена прилика за запошљавање и самозапошљавање у оквиру наведених области.

б) подршка предузетницима који су покренули посао или унапредили постојећи посао

Сем тога НСХЦ ће у сарадњи са општином Кула, пружати подршку предузетницима који су у претходним фазама истоименог пројекта добили средства за покретање посла. На тај начин успостављени су механизми подршке предузетницима и успостављено је решавање проблема са којима се суочавају предузетници који су покренули посао (проблеми позиционирања на тржишту, остваривање сарадње са предузетницима из других општина који се баве истом или сличном делатношћу итд.

VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Кула су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Ниска запосленост,
- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- Лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера којима би се смањило рад на црно и промовисања предности легалног - пријављеног рада, међу послодавцима и запосленима.

VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије, као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реадмисији, жене жртве породичног насиља и трговине људима и корисници материјалног обезбеђења породице у 2018. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у Општини, утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, на очување радних места, побољшање понуде радне снаге и потражње.

VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2018. годину су:

- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања
- Повећање запослености,
- Повећање нивоа образовања незапослених,
- Социјална инклузија.
- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- Борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- Промоција и организовање јавних радова,
- Активан приступ општине у области запошљавања,
- Спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- Проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у АПВ и Србији и усвајање њихових добрих искустава и идеја,
- Успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Повећање запослености на територији општине Кула

Општина Кула је у складу са Националним Акционим планом за запошљавање 2018. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајан раст инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра

нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2018. годину и то су:

- Отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- Реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- Установљавање мера за смањење незапослености,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада.

X ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2018. ГОДИНУ

Националним акционим планом предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Јавни радови,
- Програми стручне праксе код приватног послодавца,
- Програм стицања практичних знања код приватног послодавца,
- Субвенција за samozapošljavanje;

Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2018. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови
2. Програм стручне праксе

1. ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови од интереса за локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији општине Кула у 2018. године организоваће се у:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- делатностима одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- делатности одржавања и заштите животне средине и природе,
- делатностима од општег интереса, које не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обавља.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату:

- месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:
 - 18.000,00 динара (нето) за лица са I, II, III, IV, V, VI, VI и VII степеном стручне спреме,
 - Трошкове припадајућег пореза и доприноса за **обавезно социјално осигурање;**
- накнаде трошкова спровођења јавног рада по лицу у висини од:

- 3.000,00 динара за спровођење јавних радова по лицу (једнократно) у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе;

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом о техничкој подршци који општина Кула закључује са НСЗ.

Јавни радови могу најдуже трајати пет месеци.

Локални акциони план запошљавања општине Кула предвиђа средства за ангажовање 37 корисника на јавним радовима на територији општине Кула у току 2018. године.

Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износе 6.000.000,00 динара.

Општина Кула је за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2018. годину, у износу од 6.000.000,00 динара (100%).

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	Број лица	Број месеци	Месечна нето зарада	Општина Кула
I, II, III, IV, V, VI, VII	36	5	18.000,00	6.000.000,00
Укупно	36	5	18.000,00	6.000.000,00

1. СТРУЧНА ПРАКСА

Стручна пракса - оспособљавање лица за самосталан рад у струци

Подстицање радног ангажовања незапослених људи за самосталан рад у струци - стручна пракса, намењено је за послодавце који припадају јавном сектору-јавна предузећа чије је седиште на територији локалне самоуправе, јединица локалне самоуправе, установе културе. Тиме је лицима који ће бити ангажовани бити омогућено да први пут буду ангажовани у оквиру свог занимања. Ангажовање лица се односи на лица са високим образовањем (основне академске студије-240 ЕСП и мастер академске студије-300 ЕСП).

С обзиром, да је локална самоуправа издвојила средства у износу од 3.000.000,00 динара за доделу субвенција за 10 незапослених лица, програм стручне праксе ће у потпуности (100%) бити финансиран из буџета општине Кула. Јавни позив за организовање програма стручне праксе од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења програма стручне праксе од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом о техничкој подршци који општина Кула закључује са НСЗ.

Програм стручне праксе се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату:

- месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:
 - 20.000,00 динара (нето) за лица са VII степеном стручне спреме,
 - осигурање, 4%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	Број лица	Број месеци	Месечна нето зарада	Општина Кула
VII-1 и VII-2	10	12	20.000,00	3.000.000,00
Укупно	10	12	20.000,00	3.000.000,00

XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је, да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2018. годину, планирана су средства у износу од 9.000.000,00 динара, од чега су у буџету општине Кула издвојена 9.000.000,00 динара (100%).

Програме и мере предвиђене ЛАП за 2018. годину реализује **Национална служба за запошљавање** након закључења Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са јединицом локалне самоуправе након преноса средстава из буџета јединице локалне самоуправе.

Одлучивање

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера ЛАП-а у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Савету за запошљавање општине Кула и Председнику општине на одлучивање.

ИЗВОРИ

- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину
- Стратегија одрживог развоја општине Кула
- Акциони план општине Кула 2012-2018
- Локални акциони план политике за младе општине Кула
- Стратегија социјалне заштите општине Кула
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Сл. гласник РС“, 37/2011)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, 36/09 и 88/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, 36/09)

Овај Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2018. годину објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: xxxxxxxxx
XX. фебруар 2018. године
К у л а

ПРЕДСЕДАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Карољ Валка