



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ КУЛА

Службени лист општине Кула излази по потреби, на три језика: српском, мађарском и русинском. Тираж овог броја је 50 примерака.	Кула 10. март 2016. године Број 7 Година 51	Издаје Служба Скупштине општине и Општинског већа општине Кула. Уредништво: Кула, Лењина 11. Тел. 722-333. Годишња претплата 2.500,00 динара.
--	--	--

43.

На основу члана 60 Статута општине Кула - пречишћен текст ("Сл.лист општине Кула" бр. 7/13) и члана 66 Пословника о раду Општинског већа општине Кула ("Сл. лист општине Кула" бр. 7/14 и 11/14 - исправка), Општинско веће општине Кула, на седници одржаној 10. марта 2016. године, донело је

ЗАКЉУЧАК

1.

ДОНОСИ СЕ Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2016. годину, као у предлогу.

2.

Саставни део овог Закључка чини Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2016. годину.

3.

Овај Закључак са Локалним акционим планом општине Кула за 2016. годину објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-10-2/2016
10. март 2016. године
Кула

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Велибор Милојичић, с. р.

44.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2016. ГОДИНУ

Предмет Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2016. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години у општини Кула. Овим актом се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2016. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати на територији општине Кула, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Један од приоритета Општине Кула је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. У општини Кула локални акциони план запошљавања усваја Општинско веће.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Одељења за финансије и привреду Општинске управе општине Кула и Савета за запошљавање, у припреми и изради Акционог плана учествовали су Национална служба за запошљавање - служба Кула, представници синдиката општине Кула и представници предузетника општине Кула.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање општине Кула, који је основан Одлуком Скупштине општине Кула 30.12.2008. године.

Усаглашеност са другим релевантним документима

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кула.

Најзначајнији акти коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/10),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија одрживог развоја општине Кула,
- Акциони план општине Кула 2012-2016,
- Локални акциони план политике за младе општине Кула,
- Стратегија социјалне заштите општине Кула
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. („Службени гласник РС“, 37/11)
- Национални акциони план запошљавања за 2016. годину.

Садржај акционог плана:

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији општине Кула;
3. Стање на тржишту рада на територији општине Кула;
4. Политика запошљавања општине Кула;
5. Реализовани пројекти у општини Кула;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији општине Кула;
7. Теже запошљиве категорије незапослених лица;
8. Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2016. годину;
9. Приоритети политике запошљавања за 2016. годину;
10. Програми и мере активне политике запошљавања општине Кула за 2016. годину;
11. Средства за реализацију мера;
12. Носиоци спровођења мера.

II. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја општине а које су образложене у Стратегији одрживог развоја општине Кула од 2009. до 2019. године.

Општина Кула се налази у Западнобачком округу Аутономне Покрајине Војводине. Површина општине Кула је 481 км². Број становника према попису из 2002. године је 49.531 становника. Према попису из 2011. године општина Кула има 43.101 становника.

Општину Кула чини шест катастарских општина: Кула, Црвенка, Сивац, Руски Крстур, Крушчић и Липар. Општина Кула се налази на плодној Војвођанској равници, на раскрсници између Новог Сада, Сомбора и Суботице и граничи се са општинама: Врбас, Оџаци, Сомбор, Бачка Топола и Мали Иђош. Становништво је насељено у 7 насеља (град Кула и Црвенка и 5 сеоских насеља). У Кули живи 19.739 становника (39,85%), у Црвенки живи 10.315 становника (20,81%), док у сеоским насељима живи укупно 18.789 становника (40,34%). Сеоско становништво чини 38% становништва општине Кула.

Миграције унутар општине су у смеру града Куле. Миграције становника општине су посебно изражене ка Новом Саду. Значајан је био и тренд исељавања Русина из Руског Крстура у Канаду.

Општина Кула је мултинационална и мултикултурална средина у којој се различитости негују и чувају.

На подручју општине Кула због природних потенцијала доминантна је пољопривредна производња. Од укупне површине земљишта, пољопривредно земљиште заузима 43.348 ха тј. 91,44% , са доминацијом ливадске црнице и карбонатног чернозема. Општина Кула поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: уситњена газдинства, недовољна информисаност о мерама и погодностима које пружају надлежно Министарство и Покрајински секретаријат, недостатак финансијских средстава, обављање пољопривредне производње на традиционалан начин код великог броја пољопривредних произвођача и сл. У структури производње пољопривредних предузећа преовлађује производња ратарских култура, док је воћарство слабије изражено. Распољиви земљишни фонд ораничних површина, стручни потенцијал, велике могућности наводњавања уз примену савремених агротехничких мера омогућавају на подручју општине Кула примарну пољопривредну производњу од око 6.000 вагона пшенице, 14.000 вагона кукуруза и шећерне репе, 800 вагона сунцокрета, 300 вагона соје и 1.800 вагона поврћа годишње. Сточни фонд је у друштвеним предузећима протеклих година знатно смањен, а исто тако је услужни тов код индивидуалних произвођача веома редуциран.

У оба сектора за наредни период изражена је тенденција проширења производње.

Општина Кула пружа константну подршку свим пољопривредним произвођачима са територије општине и активно их информисе о актуелним конкурсима и погодностима. Поред тога, организује и трибине са актуелним темама.

Производња поврћа наглашена је на подручју Руског Крстура, у оквиру "ABC Food" где се врши прерада истог. На основу примарне пољопривредне производње, као основне сировине на подручју општине Кула, развили су се веома значајни капацитети прехранбене индустрије. У

прехрамбеној индустрији производња финалних производа је ниска, изузев Фабрике кекса "Јафа", остали привредни субјекти производе полупроизоде (шећер, брашно). Металска индустрија имала је висок степен финализације али данас уопште не ради.

Од природних ресурса, изузев пољопривредног земљишта, треба издвојити велики потенцијал термалних вода на територији насељеног места Кула. Термална вода се до сада није значајније користила. Минерална вода се флашира у оквиру компаније Родић ("Аква бела"). Знатан број становника запослен је у оквиру мале привреде. Тренутно на територији општине Кула ради 79 предузећа и 837 радњи (самосталне ортачке и радње са допунским занимањем).

Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу, па и за Кулу, јер уносе неопходна финансијска средства у локалну економију и нове менаџерске вештине, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености. Стратегија одрживог развоја општине се заснива на стварању такве пословне климе, која ће привући инвестиције чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст нових предузетника. Први кораци у смеру привлачења страних инвестиција, а пре свега могућности проширења постојеће привреде су учињени дефинисањем и обезбеђењем средстава за уређење слободних локација - зона предвиђених за изградњу објеката мале привреде различите намене. У општини Кула постоји и готов пословни простор за потенцијалне инвеститоре у предузећима која су услед економске кризе банкротирала.

У Кули је отворен модеран услужни центар уз савремени информатички систем који стоји на располагању грађанима и потенцијалним инвеститорима, у циљу што бржег добијања дозвола и планова.

III. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

1. Демографска ситуација

Према првим подацима Пописа становништва из 2011. године, Општина Кула бележи значајан пад броја становника у односу на предходни попис.

1.1 Број становника општине Кула

	Укупно пописана лица, 2011	Број становника 2002	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинстава	Укупан Број станова	Лица у иностранству
Кула	43.101	48.353	89,3%	15.408	17.424	939

1.2 Становништво према националној припадности општине Кула

	Укупно	М	Ж
Срби	25.237	12.309	12.929
Албанци	50	27	23
Бошњаци	6	5	1
Бугари	4	2	2
Буњевци	42	16	26
Власи	6	3	3
Горанци	25	17	8
Југословени	129	75	54
Мађари	3.412	1.606	1.806
Муслимани	56	28	28
Немци	167	87	80
Роми	314	158	156
Румуни	3	-	3
Руси	23	12	11
Русини	4.588	2.244	2.344
Словаци	44	16	28
Украјинци	1.290	597	693

Хрвати	569	221	348
Црногорци	4.334	2.305	2.029
Остали	155	80	75
Нису се изјаснили	1.951	944	1.007
Регионална припадност	319	154	165
Непознато	121	67	54

Републички завод за статистику, Попис становништва, домаћинства и станова у Републици Србији у 2011. години, ПРВИ РЕЗУЛТАТИ, Републички завод за статистику, Београд фебруар 2011. године

1.3 Становништво према старости и полу

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
укупно	1.779	2.131	2.234	2.419	2.862	2.747	2.730	2.748	2.833
%	4,13	4,94	5,18	5,61	6,64	6,37	6,33	6,38	6,54
М	909	1105	1149	1277	1430	1524	1410	1434	1422
Ж	870	1026	1085	1142	1432	1223	1314	1411	1549

	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више
укупно	3.117	3.243	3.394	3.095	2.139	2.362	1.739	1.066	463
%	7,23	7,52	7,87	7,18	4,96	5,48	4,03	2,47	1,07
М	1568	1626	1668	1456	938	1014	676	350	130
Ж	1549	1617	1726	1639	1201	1348	1063	716	333

1.4 Густина насељености по попису 2011. године је 89,73 становника по квадратном километру.

2. Незапосленост

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Кула. Сваке године национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више обука и тренинга из области рада са клијентима.

Влада Аутономне Покрајине Војводине, 2009. године донела је програм за очување броја радних места у АП Војводини, те је путем Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, успела је да, путем субвенционисања, отвори око 20.000 радних места у Аутономној Покрајини Војводини.

2.1 Кретање незапослености у општини Кула у последње 4 године

	2011	2012	2013	2014	2015
Укупно лица	5.544	5.874	6.161	5.753	5.447
Жене	2.858	2.868	3.035	2.775	2.554

Просечан број лица на евиденцији НСЗ службе Кула за 2011 годину је 5.593 лица од тога 2.882 жене. Из ових података можемо видети да број лица на евиденцији НСЗ расте за 200, односно 300 лица.

Стопа незапослености за Аутономну Покрајину Војводину у месецу октобру 2012. године износи 25,7%.

2.2 Старосна и полна структура

Старосна и полна структура децембар				
		2013.	2014.	2015.
15-19	у	179	166	150
	Ж	74	71	59
20-24	у	674	609	534
	Ж	327	262	215

25-29	у	756	733	624
	Ж	373	372	284
30-34	у	649	602	602
	Ж	335	294	288
35-39	у	763	637	611
	Ж	429	360	323
40-44	у	759	696	675
	Ж	422	390	387
45-49	у	855	791	761
	Ж	458	422	397
50-54	у	783	738	745
	Ж	389	363	362
55-59	у	546	559	539
	Ж	213	226	217
60-64	у	197	223	206
	Ж	15	16	22
	укупно	6.161	5.754	5.447
	жене	3.035	2.776	2.554

2.3 Структура према дужини чекања на запослење

Дужина чекања на запослење				
децембар		2013.	2014.	2015.
До 3 месеца	у	934	649	734
	Ж	420	268	322
3-6 месеци	у	538	460	421
	Ж	242	217	184
6-9 месеци	у	472	340	321
	Ж	196	163	139
9-12 месеци	у	401	283	320
	Ж	200	111	143
1 до 2 године	у	1.100	1.098	733
	Ж	507	490	318
2 до 3 године	у	707	736	697
	Ж	370	335	303
3 до 5 година	у	839	955	889
	Ж	452	514	424
5 до 8 година	у	526	535	668
	Ж	255	276	345
8 до 10 година	у	280	240	188
	Ж	167	117	90
Преко 10 год.	у	364	209	476
	Ж	226	285	286
укупно	у	6.161	5.754	5.447
	Ж	3.035	2.776	2.554

2.4 Незапослена лица по степену стручне спреме и полу

Укупни број незапослених лица на територији општине Кула у 2015. години је 5.447 , од тога је:

- 452 лица са високом и вишом стручном спремом
- 3.530 лица са средњом стручном спремом
- 1.465 лица са I и II степеном стручне спреме

		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII	
Незапослена Лица 2013.	Укупно	6.161	1.415	327	1.917	1.977	35	125	81	284	0	0
	Ж	3.035	679	154	776	1.131	1	69	56	169	0	0

Незапослена лица 2014.	Укупно	5.753	1.298	298	1.749	1.905	36	109	87	269	2	0
	ж	2.775	609	141	676	1.073	5	55	55	159	2	0
Незапослена лица 2015.	Укупно	5.447	1.183	282	1.663	1.867	26	99	75	250	2	0
	ж	2.554	552	126	641	977	4	55	45	152	2	0

2.5 Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Најугроженије групе незапослених су:

- ✓ Особе са инвалидитетом, којих има на евиденцији 184 лица, од којих су 101 жене
- ✓ Роми, којих има на евиденцији 71 лица, од којих су 32 жене
- ✓ Избегла лица којих на евиденцији има 13 лица, од којих су 4 жене
- ✓ Интерно расењена лица којих на евиденцији има 9 лица, од којих су 5 жене
- ✓ Корисници материјалног обезбеђења породице којих има на евиденцији 911 лица, од којих су 419 жене
- ✓ Самохрани родитељи којих на евиденцији 126 лица, од којих су 105 жене.

Поред наведених ризичних група пажњу завређују и групе као што су:

- ✓ Млађи до 30 година којих има на евиденцији 1.350
- ✓ Лица старија од 50 година којих има на евиденцији 1.702
- ✓ Дугорочно незапослена лица, која су на евиденцији НСЗ дуже од годину дана 3.600.

Реализација програма и мера активне политике запошљавања је финансирана од стране Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине и општине Кула.

Према подацима из 2014. године, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања, 15 лица је стекло радно искуство у струци кроз програм стручне праксе а у 2015. години, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања, 64 лица путем јавних радова.

Мера активне политике запошљавања 2014. године и 2015. године

	ПРОГРАМИ 2014	ПРОГРАМИ 2015
МЕРА	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ АПВ (ПАПЗ)	ОПШТИНСКИ УЗ СУФИНАНСИРАЊЕ РС
Самозапошљавање	-	-
Нова радна места	-	-
Јавни радови	-	64
приправници	-	-
Стручна пракса	15	-
УКУПНО:	15	64

3. Запосленост

У општини Кула, 2010. године број запослених лица износио је 7.904, да би се 2011. године смањило на 7.747 лица. Просечна зарада у општини Кула за период I - X је износила 46.741 динар бруто, тј. 33.697 динара нето. Интересантно је истаћи да је 2012. године забележен већи број заснивања радних односа од 6.122, у односу на 5.801 из 2011. године. Овај тренд се наставио и 2013. Године, где је забележен већи број заснивања радног односа од 6.461 у односу на 2012. годину када је било 6.122. Готово 83% заснованих радних односа је на одређено време (5408), 16% на неодређено (1053) чиме се наставио тренд у 2014., и 2015. години у којој је број запослених лица износио 6.529.

IV. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЛА

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Поред Националне службе за запошљавање - Службе Кула, која је носилац политике запошљавања на територији општине, 30.12.2008. године Одлуком Скупштине општине Кула основан је Савет за запошљавање општине Кула, као саветодавно тело, које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом, на предлог Савета за запошљавање, надлежни орган општине Кула доноси Програм активне политике запошљавања општине Кула за 2016. годину, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

V. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА

Општина Кула је током 2014. године у сарадњи са Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова успешно имплементирала Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2014. годину. Реализација мере стручног оспособљавања започета је 2014. године а реализована крајем 2015. године и тад је оспособљено 15 лица кроз програм стручне праксе, а 2015. године, у оквиру Програма и мера активне политике запошљавања, 64 лица путем јавних радова.

VI. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Кула су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Ниска запосленост,
- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- Лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера којима би се смањило рад на црно и промовисања предности легалног - пријављеног рада, међу послодавцима и запосленима.

VII. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије, као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реадмисији, жене жртве породичног насиља и трговине људима и корисници материјалног обезбеђења породице у 2016. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у Општини, утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, на очување радних места, побољшање понуде радне снаге и потражње.

VIII. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2016. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2016. годину су:

- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања
- Повећање запослености,
- Повећање нивоа образовања незапослених,
- Социјална инклузија.
- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- Борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- Промоција и организовање јавних радова,
- Активан приступ општине у области запошљавања,
- Спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- Проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у АПВ и Србији и усвајање њихових добрих искустава и идеја,
- Успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Повећање запослености на територији општине Кула

Општина Кула је у складу са Националним Акционим планом за запошљавање 2016. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајан раст инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

IX. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2016. годину и то су:

- Отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- Реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- Установљавање мера за смањење незапослености,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада.

X. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2016. ГОДИНУ

Националним акционим планом предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Јавни радови,
- Програми стручне праксе код приватног послодавца,
- Програм стицања практичних знања код приватног послодавца,
- Субвенција за samozapošljavanje;

Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2016. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови од интереса за локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији општине Кула у 2016. године организоваће се у:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- делатностима одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- делатности одржавања и заштите животне средине и природе,
- делатностима од општег интереса, које не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обавља.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату:

- месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:
 - 18.000,00 динара (нето) за лица са I, II, III, IV, V, VI, VI и VII степеном стручне спреме,
 - Трошкове припадајућег пореза и доприноса за **обавезно социјално осигурање**;
- накнаде трошкова спровођења јавног рада по лицу у висини од:
 - 3.000,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности,
 - 4.000,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе;

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом.

Јавни радови могу најдуже трајати четири месеца.

Локални акциони план запошљавања општине Кула предвиђа средства за ангажовање 49 корисника на јавним радовима на територији општине Кула у току 2016. године.

Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износе 6.000.000,00 динара.

Општина Кула је за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2016. годину, у износу од 6.000.000,00 динара (100%).

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	Број лица	Број месеци	Месечна нето зарада	Општина Кула
I,II,III,IV,V,VI,VII	40	4	18.000,00	5.120.000,00
I,II,III,IV,V,VI,VII	9	3	18.000,00	880.000,00
Укупно	49			6.000.000,00

XI. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је, да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2016. годину, планирана су средства у износу од 6.000.000,00 динара, од чега су у буџету општине Кула издвојена 6.000.000,00 динара (100%).

Програме и мере предвиђене ЛАП за 2016. годину реализује **Национална служба за запошљавање** након закључења Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са јединицом локалне самоуправе након преноса средстава из буџета јединице локалне самоуправе.

Одлучивање

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера ЛАП-а у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа припеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Савету за запошљавање општине Кула и Председнику општине на одлучивање.

ИЗВОРИ

- Национални акциони план запошљавања за 2016. годину
- Стратегија одрживог развоја општине Кула
- Акциони план општине Кула 2012-2016
- Локални акциони план политике за младе општине Кула
- Стратегија социјалне заштите општине Кула
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020 („Сл. гласник РС“, 37/2011)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, 36/09 и 88/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, 36/09)

Овај Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2016. годину објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-10-2/2016
10. март 2016. године
К у л а

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Велибор Милојичић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

Страна

43.	Закључак о доношењу Локалног акционог плана запошљавања општине Кула за 2016. годину	52
44.	Локални акциони план запошљавања општине Кула за 2016. годину	52

Издаје Служба Скупштине општине и Општинског већа општине Кула. Главни и одговорни уредник Вуксан Милорад. На основу Мишљења Покрајинског секретаријата за образовање, науку и културу (број 013-98/86 од 27. марта 1986. године), не подлеже плаћању пореза на промет. Тираж овог броја је 50 примерака. Штампана Одељење за управу и опште послове. Жиро рачун за претплату је 840-116641-84 Општинска управа Кула.