

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, НСЗ као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/2010, 38/15 и 113/17, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. У општини Кула локални акциони план запошљавања усваја Општинско веће.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера
- Годишњи програм додатног образовања и обуке и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Одељења за финансије и привреду Општинске управе општине Кула и Савета за запошљавање, у припреми и изради Акционог плана учествовали су Национална служба за запошљавање - служба Кула, представници синдиката општине Кула, представници предузетника општине Кула и чланови Савета за привреду општине Кула.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање општине Кула, који је основан Одлуком Скупштине општине Кула 30.12.2008. године. Нови савет за запошљавање општине Кула именован је на седници Општинског већа 6. фебруара 2019. године.

Усаглашеност са другим релевантним документима

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кула.

Најзначајнији акти коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/2010, 38/15 и 113/17),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија одрживог развоја општине Кула,
- Програм запошљавања и унапређења привредног амбијента општине Кула до 2020. године са акционим планом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. („Службени гласник РС“, 37/11),
- Национални акциони план запошљавања за 2020. годину.

II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја општине, а које су образложене у Ревизији стратегије одрживог развоја општине Кула од 2014-2020 и Програма запошљавања и унапређења привредног амбијента општине Кула до 2020. године са акционим планом.

Географски положај

Општина Кула се налази у Западнобачком округу Аутономне Покрајине Војводине. Површина општине Кула је 481 км². Број становника према попису из 2002. године је 49.531 становника. Према попису из 2011. године општина Кула има 43.101 становника.

Општину Кула чини шест катастарских општина: Кула, Црвенка, Сивац, Руски Крстур, Крушчић и Липар. Општина Кула се налази на плодној Војвођанској равници, на раскрсници између Новог Сада, Сомбора и Суботице и граничи се са општинама: Врбас, Оџаци, Сомбор, Бачка Топола и Мали Иђош. Становништво је насељено у 7 насеља (град Кула и Црвенка и 5 сеоских насеља). У Кули живи 17.866 становника (41,05%), у Црвенки живи 9.001 становника (20,9%), док у сеоским насељима живи укупно 16.234 становника (40,34%).

Миграције унутар општине су у смеру града Куле. Миграције становника општине су посебно изражене ка Новом Саду. Значајан је био и тренд иселјавања Русина из Руског Крстура у Канаду, као и последњих година не тако значајна миграција становника у државе Европске уније. Општина Кула је мултинационална и мултикултурална средина у којој се различитости негују и чувају.

Привредни потенцијал

На подручју општине Кула због природних потенцијала доминантна је пољопривредна производња. Од укупне површине земљишта, пољопривредно земљиште заузима 43.348 ха тј. 91,44% , са доминацијом ливадске црнице и карбонатног чернозема. Општина Кула поседује све предуслове за развој пољопривреде, са посебним освртом на готово 3.000 регистрованих пољопривредних газдинстава. Последњих година, пољопривредни произвођачи много више користе подстицајна средства предвиђена разним Покрајинским и Републичким мерама и уз помоћ Канцеларије за ЛЕР ОУ Кула остварују успешност преко 80% одобрених подстицаја (сточартство, механизација, подизање воћњака, системи за наводњавање и др).

У структури производње пољопривредних предузећа преовлађује производња ратарских култура, док је воћарство слабије изражено, али последњих година са повећаним растом засада. Расположиви земљишни фонд ораничних површина, стручни потенцијал, велике могућности наводњавања уз примену савремених агротехничких мера омогућавају на подручју општине Кула примарну пољопривредну производњу од око 6.000 вагона пшенице, 14.000 вагона кукуруза и шећерне репе, 800 вагона сунцокрета, 300 вагона соје и 1.800 вагона поврћа годишње. Сточни фонд је у друштвеним предузећима протеклих година знатно смањен, а исто тако је услужни тов код индивидуалних произвођача веома редуциран. У оба сектора за наредни период изражена је тенденција проширења производње.

На основу примарне пољопривредне производње, као основне сировине на подручју општине Кула, развили су се веома значајни капацитети прехранбене индустрије. У прехранбеној индустрији производња финалних производа је ниска, изузев Фабрике кекса "Јафа", остали привредни субјекти производе полупроизводе (шећер, брашно).

Од природних ресурса, изузев пољопривредног земљишта, треба издвојити велики потенцијал термалних вода на територији насељеног места Кула. Термална вода се до сада није значајније користила. Минерална вода се флашира у оквиру компаније Родић ("Аква бела"). Знатан број становника запослен је у оквиру мале привреде.

Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу, па и за Кулу, јер уносе неопходна финансијска средства у локалну економију и нове менаџерске вештине, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености.

Општина Кула поседује неколико индустријских зона у различитим деловима општине, у близини скоро сваког од насељених места. Инфраструктурно најпремљенија је индустријска зона под именом Блок 6б, која се налази на излазу из Куле према Врбасу, уз државни пут 1б реда број 15, на удаљености 2 километра од центра Куле и 2 километра од уласка у Врбас. Укупна површина свих парцела које припадају зони је 38 ха и 4 ара. Општина Кула је власник земљишта у индустријској зони, а предузеће за управљање зоном не постоји. У индустријској зони се налазе 4 слободне парцеле следећих величина: 6,8ха, 3,5ха, 1,6ха и 1 ха, на којим је доступна комунална инфраструктура. Изграђена је путна мрежа за камионски транспорт, део пешачких стаза, бунар (капацитет 20 л/с), две трафо станице (снага 2 x 630 kW), мерно регулациона станица и мрежа за гас (капацитет 1200 м3 /ч). Кроз зону пролази магистрални оптички вод за потребе телефоније и интернета. Колектор отпадних вода Кула - Врбас пролази поред зоне. Такође, поред индустријске зоне Блок 6б, налази се Велики Бачки канал који протиче од Бездана до Бечеја и повезује Дунав и Тису, који тренутно није плован кроз насеље Врбас. Са леве стране државног пута налазе се 3 слободне парцеле, површина: 10,8ха, 0,57ха и 1,1ха, где не постоји комунална инфраструктура.

У оквиру зоне послују следећа предузећа: Металопромет д.о.о. Кула - поновна употреба разврстаних материјала (откуп и рециклажа секундарних сировина, трговинапроизводима црне металургије и услуге), Лед Три Д.О.О. за производњу и трговину обућом, Севеплант доо - производња и продаја садница воћа, Фирма ЕуроИн која се бави производњом горњих делова обуће за познате светске брендове, свој погон је изградила током 2018.године и запослила око 240 радника, у току је изградња друге производне хале, "Fiorano" (део групе Калцедонија), која послује у оквиру текстилне индустрије. Треба напоменути да је Немачка компанија „Witzenmann" купила у октобру 2018. године 6 хектара неизграђеног грађевинског земљишта, али да је због проблема на тржишту аутомобилске индустрије одложила изградњу производног погона.

III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

1. Демографска ситуација

Према првим подацима Пописа становништва из 2011. Године, Општина Кула бележи значајан пад броја становника у односу на предходни попис.

Број становника општине Кула

	Укупно пописана лица 2011	Број становника 2002	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинства	Укупан Број станова	Лица у иностранству
Кула	43.101	48.353	89,3%	15.408	17.424	939

Становништво према националној припадности општине Кула

	Укупно	М	Ж
Срби	25.237	12.309	12.929
Албанци	50	27	23
Бошњаци	6	5	1
Бугари	4	2	2
Буњевци	42	16	26
Власи	6	3	3
Горанци	25	17	8
Југословени	129	75	54
Мађари	3.412	1.606	1.806
Муслимани	56	28	28
Немци	167	87	80
Роми	314	158	156
Румуни	3	-	3
Руси	23	12	11
Русини	4.588	2.244	2.344
Словаци	44	16	28
Украјинци	1.290	597	693
Хрвати	569	221	348
Црногорци	4.334	2.305	2.029
Остали	155	80	75
Нису се изјаснили	1.951	944	1.007
Регионална припадност	319	154	165
Непознато	121	67	54

Републички завод за статистику, Попис становништва, домаћинства и станова у Републици Србији у 2011. години

Становништво према старости и полу

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
укупно	1.779	2.131	2.234	2.419	2.862	2.747	2.730	2.748	2.833
%	4,13	4,94	5,18	5,61	6,64	6,37	6,33	6,38	6,54
М	909	1105	1149	1277	1430	1524	1410	1434	1422
Ж	870	1026	1085	1142	1432	1223	1314	1411	1549
	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више
укупно	3.117	3.243	3.394	3.095	2.139	2.362	1.739	1.066	463
%	7,23	7,52	7,87	7,18	4,96	5,48	4,03	2,47	1,07
М	1568	1626	1668	1456	938	1014	676	350	130
Ж	1549	1617	1726	1639	1201	1348	1063	716	333

Густина насељености по попису 2011. године је 89,73 становника по квадратном километру.

2. Незапосленост

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Кула. Циљ НЗС је да што успешније повеже незапослена лица и послодавце, да пружи помоћ при проналажењу посла, поред тога има и саветодавана улогу. Сваке године национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац свих активности и мера које се тичу запошљавања и наша сарадња је заиста на завидном нивоу.

Запослени у националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више обука и тренинга из области рада са клијентима.

Кретање незапослености у општини Кула у последњих 5 година

	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Укупно лица	5.447	4.929	3.910	3.357	2.976
Жене	2554	2.327	1.910	1.675	1.466

Просечан број лица на евиденцији НЗС службе Кула за 2019. годину је 2.976 лица од тога 1.466 су жене. Наведени подаци показују да се број лица на евиденцији смањује, мањим делом због запошљавања, а већим делом због одлива становништва и миграција према већим градовима. Тренд миграције становништва је изражен последњих деценија, млађа популација становништва претежно се сели у веће градове. Последњих година велики број људи одлази у иностранство на привремени рад.

Старосна и полна структура незапослених лица у периоду од 2017. до децембра 2019. године

Старосна и полна структура		децембар	2017.	2018.	2019.
15-19	у		117	114	98
	Ж		53	53	46
20-24	у		307	237	189
	Ж		132	110	82
25-29	у		410	287	242
	Ж		211	155	128
30-34	у		403	355	307
	Ж		203	182	166
35-39	у		404	330	299
	Ж		205	160	155
40-44	у		465	359	308
	Ж		265	203	166
45-49	у		543	455	387
	Ж		306	249	198
50-54	у		565	535	426
	Ж		279	285	227
55-59	у		474	456	434
	Ж		217	220	208
60-64	у		222	229	285
	Ж		39	58	89
	укупно		3.910	3.357	2975
	жене		1.910	1.675	1465

Извор: Национална служба за запошљавање

Незапослена лица по степену стручне спреме и полу у периоду 2018-2019. година

Укупан број незапослених лица на територији општине Кула у 2019. години је 2.976, од тога је:

- 275 лица са високом и вишом стручном спремом,
- 1854 лица са средњом стручном спремом,
- 847 лица са I и II степеном стручне спреме.

Број незапослених лица у Кули

	2018 год	2019 год	проц.	% од укупно	жене 2019	прео запосл	преко 1 год
I	737	661	89,69	22,21	326	261	413
II	186	186	100,00	6,25	76	48	118
III	923	841	91,12	28,26	332	241	436
IV	1162	996	85,71	33,47	554	286	535
V	14	17	121,43	0,57	3	3	8
VI-1	66	52	78,79	1,75	29	8	34
VI-2	47	38	80,85	1,28	22	17	13
VII-1	220	183	83,18	6,15	122	85	92
VII-2	2	2	100,00	0,07	2	1	1
VIII	0	0	-	0,00	0	0	0
I+II	923	847	91,77	28,46	402	309	531
III-VIII	2434	2129	87,47	71,54	1064	641	1119
Укупно:	3357	2976	88,65	100,00	1466	950	1650

Извор: Национална служба за запошљавање

Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Најугроженије групе незапослених су:

1. Особе са инвалидитетом
2. Роми
3. Избегла лица
4. Интерно расењена лица
5. Корисници материјалног обезбеђења
6. Самохрани родитељи

Поред наведених ризичних група пажњу завређују и групе као што су:

1. Млађи до 29 година којих има на евиденцији 529,
2. Лица старија од 50 година којих има на евиденцији 1.145,
3. Дугорочно незапослена лица, која су на евиденцији НСЗ дуже од годину дана 1.649.

Реализација програма и мера активне политике запошљавања је финансирана од стране Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине и општине Кула.

3. Запосленост и зараде

Просечна бруто зарада у општини Кула у периоду јануар - октобар 2019. године са порезима и доприносима износила је 60.988,00 динар (Република Србија 74.948,00), док је зарада без пореза и доприноса, нето зарада, износила 44.115,00 динара (Република Србија 54.282,00). Тренд запошљавања на одређено време је заступљен у готово 80% заснованих рад односа, што показује да је само 20% радних односа засновано на неодређено време, углавном у државним предузећима и институцијама.

Континуирано привлачење иностраних инвеститора представља значајан мотив за домаће улагаче, али и реалну шансу за запослење. У одељку у вези са индустријском зоном Блок бб Кула, истакнуте су *greenfield* инвестиције.

IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЛА

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Поред Националне службе за запошљавање - Службе Кула, која је носилац политике запошљавања на територији општине, 30.12.2008. године Одлуком Скупштине општине Кула основан је Савет за запошљавање општине Кула, као саветодавно тело, које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области

запошљавања. На седници Савета за запошљавање, одржаној 18. децембра 2019. године усвојено је да се састанцима савета придруже чланови Савета за привреду општине Кула, директори средњих школа и други актери за које се сматра да су од важности за израду Локалног акционог плана за запошљавање како би се побољшали услови за запошљавање на територији општине Кула (Локално партнерство за запошљавање).

У складу са Законом, на предлог Савета за запошљавање, надлежни орган општине Кула доноси **Програм активне политике запошљавања општине Кула за 2020. годину**, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, општина Кула је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

Планиране активности економског развоја

Планирање економског развоја општине Кула усмерен је на области:

- Руралног развоја, као општина која има успостављен систем подршке руралном развоју усклађен са потребама и специфичностима становништва у области конкурентности пољопривреде и јасној идентификацији квалитетног туристичког производа,
- Економског развоја, као општину динамичног и одрживог привредног раста и развоја, карактеристичну по новим инвестицијама, развоју инфраструктуре која омогућава развој свих делатности, као и повољним условима за развој предузетништва,
- Друштвених делатности, као општину која негује и чува културне разноликости и идентитете, која се бави смањењем сиромаштва и заштитом најугроженијих група становништва, са модерним образовним и здравственим системом,
- Заштите животне средине, као општину која активно ради на побољшању и очувању животне средине, њеном развоју и квалитету живота становништва.

V ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА ЗА 2020. ГОДИНУ

Основни циљ политике запошљавања у Републици Србији до краја 2020. године је успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, као и усклађивање тржишта рада и политике запошљавања са тековинама ЕУ.

Дугорочни циљеви активне политике запошљавања тичу се успостављања ефикасности и одрживог тренда раста запослености.

Што се тиче средњорочних циљева активне политике запошљавања, општина Кула, усаглашава прописе који се доносе на локалном нивоу у области рада, запошљавања и социјалне политике са правним прописима Р Србије, АП Војводине и ЕУ, такође води рачуна о унапређењу социјалног дијалога у области запошљавања.

Основни циљ политике запошљавања обухвата: реализацију програма на побољшању услова запошљавања и смањењу незапослености, развој предузетништва, ангажовању младих у циљу стицања практичних знања и вештина, као и решавање проблема запошљавања и спровођење програма подршке у циљу запошљавања теже запошљивих категорија лица.

Циљеви политике запошљавања на територији општине Кула за 2020. годину су:

- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- Повећање запослености,
- Повећање нивоа образовања незапослених,
- Социјална инклузија,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- Борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- Промоција и организовање јавних радова,
- Активан приступ општине у области запошљавања,
- Спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- Проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у АПВ и Србији и усвајање њихових добрих искустава и идеја,
- Успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Социјална инклузија

Социјална интеграција подразумева процес који омогућава лицима која су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

Социјалне интеграције особа са инвалидитетом односи се на све сфере друштвеног живота, укључујући и тржиште рада. Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом установљен је правни оквир као основа за ефикасније и квалитетније укључивање особа са инвалидитетом на отворено тржиште рада. Овај облик запошљавања преставља се кроз процену радне способности, могућности запослења и утврђивање статуса, ширење мреже далаца услуга, јачање капацитета, компетенција и улога предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. Поред свега наведеног потребна је и стална информисаност друштва о правима, могућностима и значају радно социјалне инклузије особа са инвалидитетом.

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије, као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реадмисији, жене жртве породичног насиља и трговине људима и корисници материјалног обезбеђења породице у 2020. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

VI РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ КУЛА

У протекле четири године општина Кула као једну од мера у Акционом плану за запошљавање реализовала је јавне радове, јер је та мера у нашем окружењу показала највише резултата и успешности. Кроз програм јавних радова у 2016. години ангажовано је 49 лица, у 2017. години то је било 37 лица, у 2018. години ангажовано 36 лица, док је у 2019. години ангажована 31 особа.

Да се општина Кула бави запошљавањем и на другим нивоим и из других извора показује и СЕЕД програм који успешно реализујемо сад већ шесту годину за редом. СЕЕД пројекат финансира Аустријска развојна агенција, а у Србији програм спроводи Новосадски хуманитарни центар. Главни циљ пројекта је подршка образовању и запошљавању теже запошљивих категорија - жене и млади. У првом СЕЕД пројекту који је трајао од 2014-2016. године бесповратна средства за започињање сопственог посла у области туризма, органске пољопривреде и бриге о старима је добило 7 људи са територије општине Кула, СЕЕД 2 пројекат трајао је од 2017-2019. године и у њему је такође додељено 6 грантова, као и посебан грант за Средњу техничку школу Михајло Пупин из Куле, набављена је опрема за потребе новог смера- техничар обновљивих извора енергија. Опрема ће се користити за практичан рад. У 2020. години се очекује наставак СЕЕД 3 програма.

Мере подршке путем СЕЕД пројекта:

- Подршка развоју предузетништва у општини Кула, са посебним освртом на теже запошљиве категорије (жене и млади)

У 2019. години општина Кула је усвојила Програм запошљавања и унапређења привредног амбијента општине Кула до 2020. године са акционим планом. Такође, општина Кула је добила средства од стране Покрајинског секретаријата за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу да у 2020. години спроведе пројекат „Анализа имплементације Стратешког плана одрживог развоја општине Кула 2014-2020“.

Општина Кула је у 2019. години спровела пројекат прекограничне сарадње у оквиру програма INTERREG IPA HU-SRB (Мађарска-Србија). Општина Кула са општином Калоча је спроводила пројекат “Старе навике у новој одећи“. Основни циљ је био јачање сарадње и смањивање неједнакости између региона и подршка оптималном економском развоју, бавећи се пре свега свакодневним животним питањима, неговањем традиције и добрих комшијских односа. Са самим завршетком пројекта у сарадњи са Средњом економском школом предат је нови предлог пројекта „Development of crossborder synergies through youth cooperation and gastro-traditions“, са циљем јачање сарадње у пољу културних и друштвених догађаја наше општине и општине Баја из Мађарске.

VII ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЛА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Кула су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Незапосленост младих,
- Недостатак одређених кадрова (грађевинарство и слично),

- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- Лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера којима би се смањило рад на црно и промовисања предности легалног - пријављеног рада, међу послодавцима и запосленима.

На основу анализе целокупног тржишта и привредног развоја друштва, као и на основу анализе локалног тржишта састављена је СВОТ анализа (SWOT Strengths- снаге, Weaknesses- слабости, Opportunities- прилике, Threats - претње) Општине.

СНАГЕ

- Инфраструктурно опремљена индустријска зона у Кули
- Усвојен документ Ревизија одрживог развоја општине Кула 2014-2020. Година
- Усвојен стратегија руралног развоја
- Преко 44.000 ха обрадивог пољопривредног земљишта
- Повољан географски положај
- Основан Савет за запошљавање и Савет за привреду општине Кула
- Средње стручне школе са атрактивним, тржишно оријентисаним средњошколским програмима

СЛАБОСТИ

- Неусклађено тржиште рада (понуде и тражње за радницима)
- Тржиште незапослених у малом проценту одговара потребама инвеститора
- Неадекватни школски програми и смерови
- Лоше стање саобраћајне инфраструктуре (железничка пруга, канал)
- Миграције младих у развијеније средине
- Недовољно удруживање пољопривредних произвођача
- Традиционални приступ пољопривредној производњи
- Недовољна развијена органска производња
- Неразвијени смештајни капацитети
- Некатегорисани смештајни капацитети/нерегистровани
- Постојање сиве економије у туристичкој делатности
- Недовољна укљученост локалног становништва у развој туризма
- Недовољно развијена свест становништва о предностима потрошње локално произведених производа

МОГУЋНОСТИ

- Доступност разних фондова
- Могућност пласмана производа на ЕУ тржишта
- Сеоски, вински, верски, манифестациони, ловно-риболовни туризам
- Ревитализација великог бачког канала
- Јавно-приватна партнерства
- Брендирање пољопривредних производа и географског порекла
- Раст ИТ сектора
- Заинтересованост страних улагача за улагање у аутомобилску индустрију
- Рекреативни и туристички потенцијал ВБК
- Оживљавање виноградарске делатности
- Преквалификација незапослених према потребама послодаваца
- Реализација пројекта обилазнице пута (Врбас-Сомбор)

ПРЕТЊЕ

- Одлив младих
- Недовољна мотивисаност и заинтересованост младих за бављење пољопривредом
- Лоше стање саобраћајне инфраструктуре
- Конкуренција других градова у привлачењу инвестиција
- Снажна конкуренција произвођача из ЕУ
- Незаинтересованост потенцијалних инвеститора
- Конкуренција туристичке понуде већих градова у околини

ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2020. ГОДИНИ
(Национални акциони план запошљавања за 2020. годину)

Општи циљ - Повећање запослености

Ради постизања општег циља утврђени су следећи посебни циљеви:

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Националним акционим планом предвиђене су следећи програми и мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Додатно образовање и обука,
4. Субвенције за запошљавање,
5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености,
6. Јавни радови,
7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

1. Програм стручне праксе,
2. Програм приправника за младе са високим образовањем,
3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене,
4. Обука на захтев послодавца
5. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих-
6. Субвенција за самозапошљавање,
7. Програм јавних радова,

Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2020. годину предвиђене су следеће мере и средства активне политике запошљавања:

1. Јавни радови,
2. Подршка при самозапошљавању,
3. Стручна пракса,
4. Програм подршке предузетништву - рачуноводствене услуге и бесплатна правна помоћ предузетницима и правним лицима,
5. Обуке за повећање могућности за самозапошљавање и запошљавање,
6. Предузетнички шалтер - Канцеларија за локални економски развој општине Кула - промоција, информације о предузетништву и потенцијалним изворима финансирања
7. Оснаживање удружења (предузетништво, пољопривреда и рурални развој),
8. SEED step III програм,
9. Дуално образовање.

Редни број	Мера	Буџет општине Кула	Други извор
1.	Јавни радови	7.500.000,00	/
2.	Подршка при самозапошљавању	1.500.000,00	НСЗ- суфинансирање 1.100.000,00
3.	Стручна пракса	2.000.000,00	/
4.	Програм подршке предузетништву- рачуноводствене услуге и бесплатна правна помоћ предузетницима и правним лицима	500.000,00	/
5.	Обуке за повећање могућности за самозапошљавање и запошљавање	/	/
6.	Предузетнички шалтер - Канцеларија за локални економски развој општине Кула - промоција, информације о предузетништву и потенцијалним изворима финансирања	200.000,00	/

7.	Оснаживање удружења (предузетништво, пољопривреда и рурални развој)	3.500.000,00	/
8.	SEED step III програм	/	/
9.	Дуално образовање	/	/
	УКУПНО:	15.200.000,00	1.100.000,00

1. Јавни радови

НАМЕНА: Јавни радови од интереса за локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

ЦИЉЕВИ: Запошљавање теже запошљивих категорија, као и лица у стању социјалне потребе, очување и унапређење радних способности незапослених.

Јавни радови на територији општине Кула у 2020. године организоваће се у:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- делатностима одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- делатности одржавања и заштите животне средине и природе,
- делатностима од општег интереса, које не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обавља.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ МЕРЕ: Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату:

- месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:
 - 30.000,00 (нето) за лица са I,II,III,IV,V,VI,VI и VII степеном стручне спреме,
 - Трошкове припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- накнаде трошкова спровођења јавног рада по лицу у висини од:

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом о техничкој подршци који општина Кула закључује са НСЗ.

ТРАЈАЊЕ МЕРЕ: Јавни радови могу трајати најдуже пет месеци.

БРОЈ ЛИЦА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА: Локални акциони план запошљавања општине Кула предвиђа средства за ангажовање 30 корисника на јавним радовима на територији општине Кула у току 2020. године. Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износи 7.500.000,00 динара.

Општина Кула је за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2020. годину, у износу од 7.500.000,00 динара .

Степен стручне спреме	Број лица	Број месеци	Месечна нето зарада	Општина Кула
I, II, III, IV, V, VI, VII	30	5	30.000,00	7.500.000,00
Укупно	30	5	30.000,00	7.500.000,00

2. Подршка при samozapošljavanju

(Мера усклађена са Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину)

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanju.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavanju састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapoшљавање у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара до 270.000,00 РСД по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају samozapoшљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozapoшљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

Општина Кула је за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2020. годину, у износу од 1.500.000,00 динара. Такође, општина Кула ће поднети Захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020. години из републичког буџета са износом од 1.100.000,00 динара.

3. СТРУЧНА ПРАКСА

Стручна пракса - оспособљавање лица за самосталан рад у струци

Подстицање радног ангажовања незапослених људи за самосталан рад у струци - стручна пракса, намењено је за послодавце који припадају јавном сектору-јавна предузећа чије је седиште на територији локалне самоуправе, јединица локалне самоуправе, установе културе. Тиме је лицима који ће бити ангажовани бити омогућено да први пут буду ангажовани у оквиру свог занимања. Ангажовање лица се односи на лица са високим и вишим образовањем (основне академске студије- 180 ЕСП и 240 ЕСП и мастер академске студије-300 ЕСП).

С обзиром, да је локална самоуправа издвојила средства у износу од 2.000.000,00 динара за доделу субвенција за 5 незапослених лица, програм стручне праксе ће у потпуности (100%) бити финансиран из буџета општине Кула. Јавни позив за организовање програма стручне праксе од интереса за општину Кула, одлука о одобравању спровођења програма стручне праксе од интереса за општину Кула и други елементи биће утврђени Споразумом о техничкој подршци који општина Кула закључује са НСЗ.

Програм стручне праксе се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева исплату: месечне зараде, без пореза и доприноса, у висини од:

- 30.000,00 динара (нето) за лица са VI и VII степеном стручне спреме,
- осигурање, 4%

Степен стручне спреме	Број лица	Број месеци	Месечна нето зарада	Општина Кула
VI и VII	5	12	30.000,00	2.000.000,00
Укупно	5	12	30.000,00	2.000.000,00

Расписивање Јавног позива за програм Стручне праксе се очекује током априла 2020. године.

Општина Кула је за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2020. годину, у износу од 2.000.000,00 динара, остатак средстава (јануар-април 2021.) биће опредељен Одлуком о буџету за 2021. годину.

4. Програм подршке предузетништву- рачуноводствене услуге и бесплатна правна помоћ предузетницима и правним лицима

НАМЕНА: Програм је намењен женама и младима до 30 година старости који имају пребивалиште на територији општине Кула који су основали предузетничке радње у току 2020. године на територији општине Кула (у даљем тексту: Програм).

ЦИЉЕВИ: Подстицај развоју предузетништва код ове категорије лица. Циљ Програма је помоћ женама и младима до 30 година старости на почетку пословања ради развоја бизниса и дугорочности пословања.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Жене и млади до 30 година старости са пребивалиштем на територији општине Кула који су основали предузетничку радњу на територији општине Кула у 2020. години.

ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА: Програм траје до краја 2020. године.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:

- Пребивалиште на територији општине Кула ;
- Регистрована предузетничка радња током 2020. године;
- Регистрована предузетничка радња на територији општине Кула;
- Да предузетник није већ користио средство за подстицај запошљавања на основу Локалних акционих планова из претходног периода општине Кула;
- Закључен уговор са рачуноводственом агенцијом у 2020. години.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА: Програм се реализује подношењем захтева уз пропратну документацију која ће бити ближе дефинисана Јавним позивом општинској управи општине Кула, под условима и у роковима који, том приликом, буду прописани.

САДРЖАЈ ПРОГРАМА У ЦЕЛИНИ: Општина Кула ће платити трошкове рачуноводствених услуга свим женама и младима до 30 година старости који су основали предузетничку радњу на територији општине Кула током 2020. године, у износу који не прелази 6.000,00 динара на месечном нивоу. Такође, предузетницима и правним лицима биће омогућена бесплатна правна помоћ.

ФИНАНСИЈСКА ПОДРШКА: Финансијска подршка се реализује месечном рефундацијом трошкова рачуноводствених услуга преко жиро-рачуна предузетничке радње. Укупно издвојена средства за реализацију: 500.000,00 динара. (Одлука о буџету општине Кула за 2020. годину)

ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА: Подршка предузетницима током прве године пословања у циљу стицања услова за унапређење бизниса и стварања услова за запошљавање незапослених лица.

5. Обуке за повећање могућности за запошљавање

НАМЕНА: Ове обуке су намењене подизању квалитета понуде на тржишту рада, односно незапосленим лицима која желе да повећају своју могућност запошљавања.

ЦИЉЕВИ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица. Подизање нивоа компетентности незапослених лица и то стицањем ширих (општих) знања и вештина преносивих и за рад код других послодаваца, односно стицањем ужих знања и вештина усмерених на специфичне потребе послодаваца.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање. Приоритет за укључивање у обуке имају теже запошљива лица као што су: дугорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА: Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapošljavanje. Општина Кула (Канцеларија за локални економски развој, Канцеларија за младе) ће организовати заједничку обуку из више различитих области. Обуке ће бити организоване кроз активну сарадњу са Развојном регионалном агенцијом Бачка (Уговор о сарадњи са општином Кула) и Националном службом за запошљавање. Области које ће обухватити обуке су:

1. започињање посла и писање бизнис плана,
2. рад на рачунарима, укључујући и програмирање,
3. страни језици,
4. органска производња,
5. књиговодство,
6. маркетинг,

и друге обуке за које се укаже потреба.

6. Предузетнички шалтер - Канцеларија за локални економски развој општине Кула - промоција, информације о предузетништву и потенцијалним изворима финансирања

НАМЕНА: Канцеларија за локални економски развој општине Кула пружа све неопходне информације предузетницима, привредницима и пољопривредним газдинствима о потенцијалним изворима финансирања, бесповратним средствима, расположивим кредитним линијама, конкурсима од стране покрајинских, републичких и међународних фондова и организација.

ЦИЉЕВИ: правовремено информисање и пружање свих релевантних информација везаних за пословно тржиште привредника и пољопривредних произвођача, као и промоција општине Кула путем штампаних материјала.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: привредна друштва, предузетници и пољопривредна газдинства.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ МЕРЕ: Канцеларија за локални економски развој предлаже неопходне мере за спровођење и утврђивање политике локалног економског и руралног развоја и предлаже мере за њено унапређење.

Представља и промовише привредне и развојне делатности општине на регионалном, државном и међународном нивоу.

Израђује предлоге пројеката из области развоја за локалну самоуправу.

Укупно издвојена средства за реализацију: 200.000,00 динара.

(Одлука о буџету општине Кула за 2020.годину)

100.000,00 - СМС менаџер- софтвер за слање булк порука (Мобилни маркетинг).

100.000,00 - штампање промотивног материјала за потребе општине Кула.

7. Оснаживање удружења (предузетништво, пољопривреда и рурални развој)

НАМЕНА: Интерактивни и афирмативни однос у остваривању програмских циљева и основних потреба предузетника и самих Удружења у функцији је подстицања даљег развоја и унапређења предузетништва у целини, уз конкретне повољности у погледу презентације производа и услуге, као и удружења којима је циљ рурални развој локалне средине.

ЦИЉЕВИ: Побољшање привредног амбијента и повећање запослености, задржавање младих у руралној средини, развој пољопривреде и туризма.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Удружења грађана која се баве развојем предузетништва и руралним развојем.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ МЕРЕ: Општина Кула расписује Конкурс за невладине организације (удружења грађана).

Укупно издвојена средства за реализацију: 3.500.000,00 рсд

(Одлука о буџету општине Кула за 2020.годину)

Развој предузетништва: 1.000.000,00 рсд

Пољопривредни и рурални развој: 2.500.000,00 рсд

8. SEED step III програм

НАМЕНА: Грант заједничке иницијативе (бизнис сектор, локална самоуправа и невладине организације) намењен је повећању локалних капацитета за запошљавање жена и младих кроз samozapošljavanje, предузетништво, покретање нових малих бизниса и др.

ЦИЉ: SEED step III програм има за циљ да допринесе запошљавање, смањење сиромаштва, родну равноправност, заштиту животне средине и социо-економски развој у општини Кула.

НАЧИН ФИНАНСИРАЊА: Овај програм финансира Аустријска развојна агенција (АДА) средствима Austrian Development Cooperation, а у општини Кула га реализује Новосадски хуманитарни центар (НСХЦ), са циљем запошљавања и samozapošljavanja циљних група- жена и младих.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ МЕРЕ: Реализација гранта треба да дугорочно допринесе локално економском развоју, запошљавању и samozapošljavanju жена и младих, као и да се не наруши животна средина на било који начин. Овим програмом обухваћено је и унапређење капацитета људских ресурса локалног савета за запошљавање, кроз обуке и саветодавне активности.

9. Дуално образовање

НАМЕНА: програм дуалног образовања је део система средњег образовања у коме се кроз теоријску наставу и вежбе у школи, усавршавају знања и изграђују вештине и способности у складу са стандардом наставе. Намена овог вида образовања је да се кроз стицање практичних знања створи већа конкурентност на тржишту рада и могућност за боље и брже запошљавање

ЦИЉЕВИ: обезбеђивање услова за стицање, усавршавање и развој компетенција у складу са потребама тржишта рада. Развијање предузимљивости, иновативности и креативности сваког појединца, као и његов лични и професионални развој. Планирање профила који су тражени на тржишту рада и усмеравање и оспособљавање ученика средњих школа кроз праксу за тражене послове. Усмеравање младих на програм ванредног школовања како би кроз тај програм остварили могућност бржег запошљавања.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: средњошколци и млади са пребивалиштем на територији општине Кула који су у процесу образовања и припреме за тржиште рада.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА: школовање у образовним институцијама, обуке и праксе, као и могућност ванредног школовања у образовним институцијама на територији општине Кула. Увођење нових смерова са школовањем профила који су потребни тржишту рада. Подршка и стална сарадња са средњим стручним школама.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је, да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средстава територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2020. годину, планирана су средства у износу од 16.300.000,00 динара, од чега су у буџету општине Кула издвојена 15.200.000,00 динара и потенцијална средства НСЗ 1.100.000,00 динара.

Програме и мере предвиђене ЛАП за 2020. годину реализује Национална служба за запошљавање након закључења Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са јединицом локалне самоуправе након преноса средстава из буџета јединице локалне самоуправе.

Одлучивање

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера ЛАП-а у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Савету за запошљавање општине Кула и Председнику општине на одлучивање.

23.

На основу члана 69. став 1. тачка 3. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“, бр. 15/2016 и 88/2019), члана 46. став 1. тачка 2. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон и 101/16 - други закон и 47/2018), члана 60. став 1. тачка 19. и члана 112. став 1. Статута општине Кула („Сл. лист општине Кула“ бр. 13/2019), члана 7. став 1. тачка 12. и члана 67. став 1. Пословника Општинског већа општине Кула („Сл. лист општине Кула“, бр. 8/2019), Општинско веће на седници одржаној дана 14. фебруара 2020. године донело је

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈКП „КОМУНАЛАЦ“ КУЛА О ЦЕНАМА УСЛУГА ИЗ ОБЛАСТИ УРБАНИЗМА

1.

Даје се сагласност на Одлуку Надзорног одбора ЈКП „Комуналац“ Кула, са седнице НО број 103/2019 од 26.12.2019. године, о ценама услуга из области урбанизма које се односе на:

1. Издавање услова за пројектовање и прикључење, укрштање и паралелно вођење у оквиру обједињене процедуре у поступцима за издавање аката у остваривању права на изградњу и коришћење објеката.
2. Издавање услова код укрштања и паралелног вођења остале комуналне инфраструктуре са водоводном мрежом и фекалном канализацијом насељеног места Кула и са мрежом општинских

путева и атмосферском канализацијом на површинама јавне намене а које су у власништву општине Кула (члан. 24. Закона о планирању и изградњи).

3. Израду урбанистичко техничких докумената.

2.

Саставни део овог Решења је Одлука Надзорног одбора ЈКП „Комуналац“ Кула, НО број 103/2019 од 26.12.2019. године, са Ценовником услуга из области урбанизма (услуге под ред. бр. 1, 2 и 3).

3.

Утврђује се да је од стране општине Кула, као онивача, у складу са оснивачким актом за ЈКП „Комуналац“ Кула („Сл. лист општине Кула“, бр. 39/2016), у циљу заштите општег интереса у пословању предузећа, извршено јавно објављивање захтева са Ценовником услуга из области урбанизма, на огласној табли општине Кула и у електронском облику путем интернета, у времену од 23.01.2020. до 08.02.2020.

4.

Решење са Ценовником услуга из области урбанизма примењиваће се наредног дана по добијању сагласности Општинског већа.

5.

Решење и Ценовник услуга из области урбанизма објавити у „Службеном листу општине Кула“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-38-2/2020-2
14. фебруар 2020. године
К у л а

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Валка Карољ, с. р.

ЦЕНОВНИК ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА ИЗ ОБЛАСТИ УРБАНИЗМА

- ЗА ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРОЈЕКТОВАЊЕ И ПРИКЉУЧЕЊЕ У ОКВИРУ ОБЈЕДИЊЕНЕ ПРОЦЕДУРЕ У ПОСТУПЦИМА ЗА ИЗДАВАЊЕ АКТА У ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА ИЗГРАДЊУ И КОРИШЋЕЊЕ ОБЈЕКТА
- ЗА ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА КОД УКРШТАЊА И ПАРАЛЕЛНОГ ВОЂЕЊА ОСТАЛЕ КОМУНАЛНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СА ВОДОВОДНОМ МРЕЖОМ И ФЕКАЛНОМ КАНАЛИЗАЦИЈОМ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА КУЛА И СА МРЕЖОМ ОПШТИНСКИХ ПУТЕВА И АТМОСФЕРСКОМ КАНАЛИЗАЦИЈОМ НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ А КОЈЕ ЈЕ У ВЛАСНИШТВУ ОПШТИНЕ КУЛА
- ИЗРАДЕ УРБАНИСТИЧКО ТЕХНИЧКИХ ДОКУМЕНАТА

1. ЦЕНОВНИК ЗА ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРОЈЕКТОВАЊЕ И ПРИКЉУЧЕЊЕ, УКРШТАЊЕ И ПАРАЛЕЛНО ВОЂЕЊЕ У ОКВИРУ ОБЈЕДИЊЕНЕ ПРОЦЕДУРЕ У ПОСТУПЦИМА ЗА ИЗДАВАЊЕ АКТА У ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА ИЗГРАДЊУ И КОРИШЋЕЊЕ ОБЈЕКТА

НАПОМЕНА: ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРОЈЕКТОВАЊЕ И ПРИКЉУЧЕЊЕ У ОКВИРУ ОБЈЕДИЊЕНЕ ПРОЦЕДУРЕ У ПОСТУПЦИМА ЗА ИЗДАВАЊЕ ЛОКАЦИЈСКИХ УСЛОВА ЗА ОБЈЕКТЕ ГДЕ ЈЕ ИНВЕСТИТОР ОПШТИНА СЕ НЕ НАПЛАЋУЈЕ.

УКОЛИКО СЕ УТВРДИ ДА ЈЕ ЗА ПЛАНИРАНИ ОБЈЕКАТ ИЗГРАЂЕН ПРИКЉУЧАК /на јавни пут, атмосферску канализацију, водоводну мрежу/ ЗА ИСТИ СЕ НЕЋЕ НАПЛАЋИВАТИ ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА

Назив и објашњење	ЦЕНА БЕЗ ПДВ	ПДВ СТОПА ПДВ 20%	ЦЕНА СА ПДВ
СТАМБЕНЕ ЗГРАДЕ /један до три стана/			
На јавни пут	1.000,00	200,00	1.200,00
На атмосферску канализацију	1.000,00	200,00	1.200,00
На водоводну мрежу	1.000,00	200,00	1.200,00
СТАМБЕНЕ ЗГРАДЕ /са више од три стана/, НЕСТАМБЕНЕ ЗГРАДЕ /хотели и мотели, ресторани, барови и сличне угоститељске зграде, остале зграде за краткотрајни боравак, пословне зграде, зграде за комуникације, станице, терминали и сличне зграде/ И ПОЉОПРИВРЕДНЕ ЗГРАДЕ, ВЕРСКИ ОБЈЕКТИ, ЗГРАДЕ НА ГРОБЉИМА, ИСТОРИЈСКИ ИЛИ ЗАШТИЂЕНИ ОБЈЕКТИ, КАСАРНЕ И ОСТАЛЕ ЗГРАДЕ ЗА ВОЈСКУ, МУП, ВАТРОГАСИ, ЗАТВОРИ, КАЗНЕНО ПОПРАВНИ ЦЕНТРИ И СЛИЧНО, ОСТАЛЕ ЗГРАДЕ И ДРУГ ДЕ НЕКЛАСИФИКОВАНЕ			
на јавни пут	2.500,00	500,00	3.000,00
на атмосферску канализацију	2.500,00	500,00	3.000,00

на водоводну мрежу	2.500,00	500,00	3.000,00
ИНДУСТРИЈСКЕ ЗГРАДЕ /резервоари и цистерне, резервоари за нафту и гас, силоси за цемент и друге суве агрегате, затворена складишта, наткривена складишта/, ЗГРАДЕ ЗА КУЛТУРНО - УМЕТНИЧКУ ДЕЛАТНОСТ И ЗАБАВУ, МУЗЕЈИ И БИБЛИОТЕКЕ, ШКОЛСКЕ ЗГРАДЕ И НАУЧНО ИСТРАЖИВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ, БОЛНИЦЕ, ЗГРАДЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ДЕЛАТНОСТ, СПОРТСКЕ ДВОРАНЕ И СЛОЖЕНЕ ИНДУСТРИЈСКЕ ГРАЂЕВИНЕ /грађевине за рударство и вађење нафте и гаса, грађевине и постројење за хемијску индустрију, објекти и постројења у тешкој индустрији, другде неклаификовани, спортски терени пристаништа у марилама, забавни паркови, као и др. грађевине на отвореном, игралишта за голф, спортска узлетишта, хиподроми, објекти који се претежно користе за водене спортове, јавни вртови и паркови, ЗОО вртови и ботаничке баште, остале грађевине (осим зграда) другде неклаификоване			
На јавни пут	4.000,00	800,00	4.800,00
На атмосферску канализацију	4.000,00	800,00	4.800,00
На водоводну мрежу	4.000,00	800,00	4.800,00

**2. ЦЕНОВНИК ЗА ИЗДАВАЊЕ УСЛОВА КОД УКРШТАЊА И ПАРАЛЕЛНОГ ВОЂЕЊА ОСТАЛЕ КОМУНАЛНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СА ВОДОВОДНОМ МРЕЖОМ И ФЕКАЛНОМ КАНАЛИЗАЦИЈОМ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА КУЛА И СА МРЕЖОМ ОПШТИНСКИХ ПУТЕВА И АТМОСФЕРСКОМ КАНАЛИЗАЦИЈОМ НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ А КОЈЕ ЈЕ У ВЛАСНИШТВУ ОПШТИНЕ КУЛА
(ЧЛАН 24. ЗАКОНА О ПЛАНИРАЊУ И ИЗГРАДЊИ)**

- ЗА ТРАСЕ ДУЖИНЕ ДО 500 m..... 5.000,00 дин.+пдв 1 000,00 = 6.000,00
- ЗА ТРАСЕ ДУЖИНЕ ДО 1000 m 8.000,00 дин.+пдв 1 600,00 = 9.600,00
- ЗА ТРАСЕ ДУЖИНЕ ДО 5 000 m15.000,00 дин.+пдв 3 000,00 = 18.000,00
- ЗА ТРАСЕ ДУЖИНЕ ДО 10 000 m17.000,00 дин.+пдв 3 400,00 = 20.400,00
- ЗА ТРАСЕ ДУЖИНЕ ПРЕКО 10 000 m 20.000,00 дин.+пдв 4 000,00 = 24.000,00

3. ЦЕНОВНИК ИЗРАДЕ УРБАНИСТИЧКО ТЕХНИЧКИХ ДОКУМЕНАТА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим ценовником утврђује се цена израде урбанистичко - техничких докумената

Члан 2.

Цена израде урбанистичко-техничких докумената изражава се у динарима, на дан достављања понуде. Цена из става 1. овог члана одређује се у укупном износу (без пореза на додатну вредност) који обухвата све трошкове израде урбанистичко техничких докумената у складу са законом и овом одлуком.

Члан 3.

У цену израде урбанистичко-техничких докумената из члана 2. став 2. овом одлуком нису обухваћени следећи трошкови, и то:

- трошкови прибављања законом прописаних услова надлежних институција,
- картографских и геодетских подлога и израда идејних архитектонских решења;

II Цена израде урбанистичко-техничких докумената

Члан 4.

Урбанистичко-технички документи

1. Пројекат парцелације урбанистички део

- од једне катастарске парцеле - образовање/формирање две грађевинске парцеле - 15.000,00 динара + ПДВ 3.000,00 = 18.000,00 динара
- за сваку следећу новоформирану грађевинску парцелу претходно наведена цена увећава се за 7.000,00 динара + ПДВ 1.400,00 = 8.400,00 динара.

2. Пројекат препарцелације урбанистички део

- од две или више катастарских парцела - образовање/формирање једне грађевинске парцеле - 15.000,00 динара + ПДВ 3.000,00 = 18.000,00 динара
- за сваку следећу новоформирану грађевинску парцелу претходно наведена цена увећава се за 7.000,00 динара + ПДВ 1.400,00 = 8.400,00 динара

3. Елаборат геодетских радова - урбанистички део
- Правни и плански основ - 12.000,00 динара + ПДВ 2.400,00 = 14.400,00 динара.

Члан 5.

Информација о условима садржаним у планском документу - извод из плана на захтев странке се наплаћује 1 000,00 динара + ПДВ 200 = 1 200 динара.

В.д. директор ЈКП „Комуналац“ Кула
Марко Пешић, с. р.

24.

На основу члана 60 Статута општине Кула ("Сл. лист општине Кула" бр. 13/19) и члана 12 и 13 Пословника Општинског већа општине Кула ("Сл. лист општине Кула" бр. 8/19), Општинско веће општине Кула, на седници одржаној 14. фебруара 2020. године, донело је

Р Е Ш Е Њ Е

о измени Решења о именовању чланова Одбора за изградњу спомен обележја палим борцима са територије општине Кула у ратовима 1990-1999. године

1.

У Решењу о именовању чланова Одбора за изградњу спомен обележја палим борцима са територије општине Кула у ратовима 1990-1999. године, број 013-02-64/2016 од 13. јуна 2016. године тачка 1. мења се и гласи:

„1.

Именује се Одбор за изградњу спомен обележја палим борцима са територије општине Кула у ратовима 1990-1999. године у саставу:

1. Дамјан Миљанић, председник општине Кула, председник Одбора
2. Драгана Потпара, руководилац Одељења за друштвене делатности, члан
3. Горан Новковић, председник Удружења РВИ општине Кула, члан
4. Наталија Кресојевић, супруга палог борца, члан
5. Папуга Јелена, дипл. правник, Општинска управа Кула, члан
6. Стојановић Ружица, дипл. грађ. инжењер, Општинска управа Кула, члан
7. Срдић Славка, дипл. инжењер архитектуре, Општинска управа Кула, члан.

2.

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Кула".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кула
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 013-02-64/2016-2
14. фебруар 2020. године
К у л а

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Валка Карољ, с. р.

С А Д Р Ж А Ј

	<i>Страна</i>
22. Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кула за 2020. годину са Локалним акционим планом запошљавања општине Кула за 2020. годину	25
23. Решење о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈКП "Комуналац" Кула о ценама услуга из области урбанизма са Ценовником за пружање услуга	39
24. Решење о измени Решења о именовању чланова Одбора за изградњу спомен обележја палим борцима са територије општине Кула у ратовима 1990-1999. године	42